

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



SBN ๐๖๗ - ๐๔๑๓๔ - ๐๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ที่ได้ประกาศใช้ และให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว เพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อทราบความก้าวหน้า และผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ขึ้น

ขอขอบคุณข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ จนส่งผลให้การดำเนินการตามมาตรการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ มีความสำเร็จอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | |
| หลักการและเหตุผล | ๑ |
| วัตถุประสงค์ | ๓ |
| ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ | |
| ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๔ |
| ผลการวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน | ๑๓ |
| ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น | ๑๔ |
| แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | ๑๔ |
| - แนวทางการนำข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ไปสู่การปฏิบัติ | ๑๕ |
| - แนวทางการนำจุดที่ต้องพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ | ๑๖ |
| มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สพป.ลำพูน เขต ๑ เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อน | ๑๘ |
| มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สพป.ลำพูน เขต ๑ เพื่อพัฒนาประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น | ๒๑ |
| ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | |
| การศึกษาประเมินศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๒๓ |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สพป.ลำพูน เขต ๑ | ๒๔ |
| ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สพป.ลำพูน เขต ๑ | ๒๔ |
| มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๒๕ |
| มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต | |
| - มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน | ๒๖ |
| - มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๒๖ |
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ | ๒๗ |
| คำสั่งแต่งตั้งผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบ การดำเนินการตามมาตรการฯ | ๒๘ |

| | |
|---|----|
| ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๓๐ |
| - รายงานผลการขับเคลื่อน และนำมาตราการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสฯ สู่การปฏิบัติ | ๓๐ |
| - รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๓๗ |
| มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๓๗ |
| มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต | |
| - มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน | ๓๘ |
| - มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๔๐ |
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ | ๔๓ |
| หลักฐาน/ร่องรอย แสดงการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สพป.ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๔๖ |
| ส่วนที่ ๕ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ | ๗๑ |
| ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ | ๗๑ |
| ภาคผนวก | ๗๒ |
| คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ | ๗๓ |
| ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส | ๗๕ |
| ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สพป.ลำพูน เขต ๑ | ๗๖ |
| คำสั่งแต่งตั้งผู้ควบคุม กำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามมาตรการฯ | ๘๐ |
| คณะทำงาน | ๘๒ |

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดให้เรื่องการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ นโยบายสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบ บูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง และคณะรัฐมนตรีได้ประชุม เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และในการนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้ทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่ต้องรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส โดยเริ่ม ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงาน ภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมี และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อันสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงาน ในด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ โดยหากหน่วยงานที่มีผลการประเมิน อยู่ในระดับสูง ก็จะสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่างๆ เช่น หน่วยงานมีความโปร่งใสในการให้ข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สาธารณชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวก ทุกช่องทาง และสามารถตรวจสอบได้ หน่วยงานมีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีความพร้อม มีความเต็มใจ และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารมีการ แสดงเจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ในการบริหารงาน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน หน่วยงานมีวัฒนธรรมที่ดีอันเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม หน่วยงานมีระบบการ ดำเนินงานเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน หน่วยงานมี ระบบการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน และมี คุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการบริหารงานบุคคล บริหาร งบประมาณ และมีการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เป็นต้น

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์เชิงรุกในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของรัฐบาล ซึ่งสำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็น หน่วยงานต้นสังกัด ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษาต้องรับการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดค่าเป้าหมายคะแนนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต พื้นที่การศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ โดยเป็นการเปิดเผย ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สาธารณชนได้ทราบ ถึงการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔๓ ข้อมูล ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นหน่วยงานภาครัฐ ที่ต้องมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา และได้รับการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง และใน การป้องกันการทุจริต จะต้องมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยใน เพื่อป้องกัน การทุจริต ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของปีที่ผ่านมา เกี่ยวกับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนา แนวทาง การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน แล้วกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการ และติดตามผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม ดังนั้น เพื่อแสดงถึงความก้าวหน้าการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขต

พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทราบความก้าวหน้า และผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

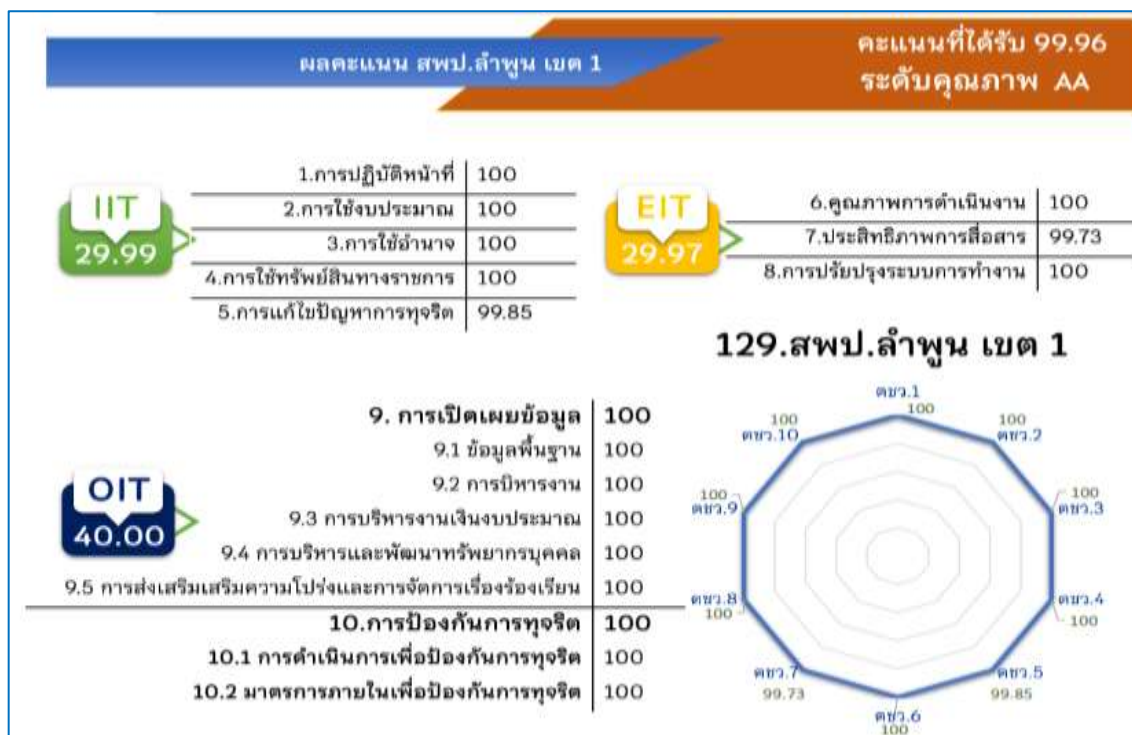
๒. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และได้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง พัฒนา มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ตามคำสั่งที่ ๑๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีการประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

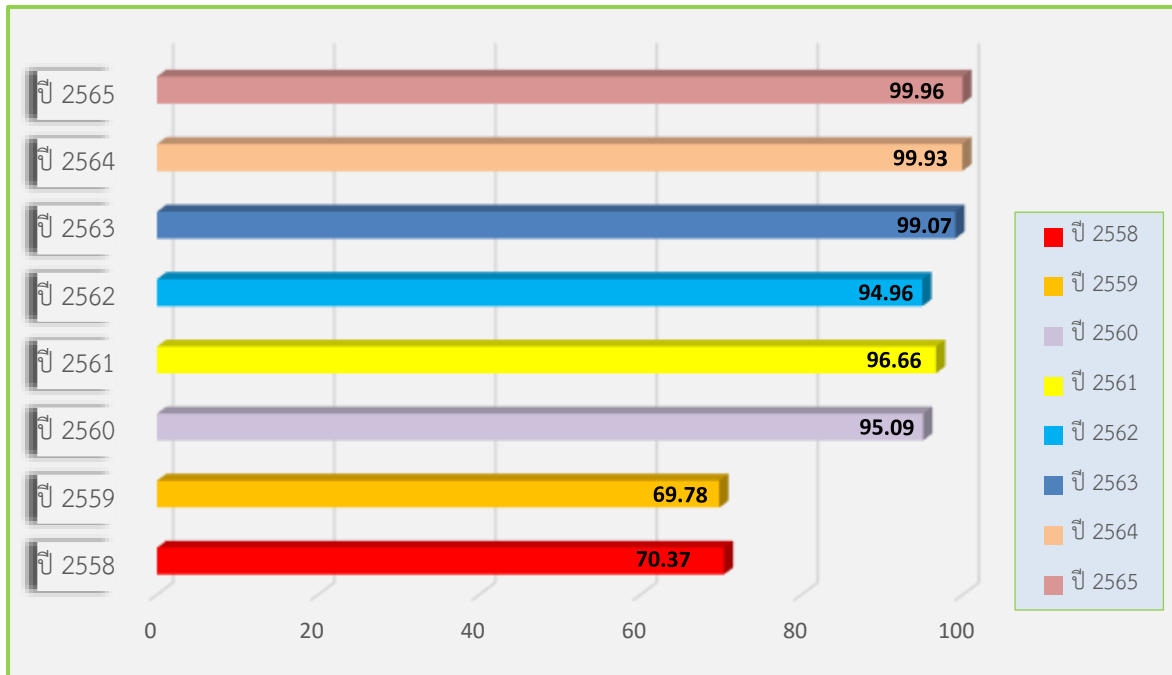
๑. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยคะแนน ๙๙.๙๖ ระดับ AA (Excellence) ได้ลำดับที่ ๔ จาก ๒๔๕ เขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๐.๐๓

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ที่ผ่านมา ๘ ปีย้อนหลัง (๒๕๕๘-๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

ภาพรวมผลคะแนน ITA 8 ปี ย้อนหลัง



| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ผลคะแนน ITA | พัฒนาการ | ผลต่างคะแนน | ลำดับที่จาก ๒๒๕ เขต |
|-----------------|-------------|-----------|-------------|---------------------|
| ๒๕๕๘ | ๗๐.๓๔ | - | - | - |
| ๒๕๕๙ | ๖๙.๗๘ | ลดลง | -๐.๕๖ | ๒๑๐ |
| ๒๕๖๐ | ๙๕.๐๙ | เพิ่มขึ้น | +๒๕.๓๑ | ๔ |
| ๒๕๖๑ | ๙๖.๖๖ | เพิ่มขึ้น | +๑.๕๗ | ๒ |
| ๒๕๖๒ | ๙๔.๙๖ | ลดลง | -๑.๗๐ | ๗ |
| ๒๕๖๓ | ๙๙.๐๗ | เพิ่มขึ้น | +๔.๑๑ | ๓ |
| ๒๕๖๔ | ๙๙.๙๓ | เพิ่มขึ้น | +๐.๘๖ | ๒ |
| ๒๕๖๕ | ๙๙.๙๖ | เพิ่มขึ้น | +๐.๐๓ | ๔ |

๑.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำแนกตามตัวชี้วัด มีผลการประเมิน ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------------|-------|-------|----------|
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๑๐๐.๐ | AA | ผ่าน |
| ๒ | การใช้งบประมาณ | ๑๐๐.๐ | AA | ผ่าน |
| ๓ | การใช้อำนาจ | ๑๐๐.๐ | AA | ผ่าน |
| ๔ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑๐๐.๐ | AA | ผ่าน |
| ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๙.๙๕ | AA | ผ่าน |
| ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๑๐๐.๐ | AA | ผ่าน |
| ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๙.๗๓ | AA | ผ่าน |
| ๘ | การปรับปรุงระบบการทำงาน | ๑๐๐.๐ | AA | ผ่าน |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐๐.๐ | AA | ผ่าน |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐.๐ | AA | ผ่าน |

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

| ระดับ | คะแนน | หมายเหตุ |
|-------|---------------|----------|
| AA | 95.00 – 100 | ผ่าน |
| A | 85.00 – 94.99 | ผ่าน |
| B | 75.00 – 84.99 | ไม่ผ่าน |
| C | 65.00 – 74.99 | ไม่ผ่าน |
| D | 55.00 – 64.99 | ไม่ผ่าน |
| E | 50.00 – 54.99 | ไม่ผ่าน |
| F | 0 – 49.99 | ไม่ผ่าน |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ มีคะแนนประเมินทุกตัวชี้วัดสูงกว่าร้อยละ ๘๕ ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีผลการประเมินคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๘ ตัวชี้วัด และมีคะแนนต่ำกว่า ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด เรียงตามลำดับ ดังนี้

| | | | |
|---------|----------------|--------------------|--------------|
| ลำดับ ๑ | ตัวชี้วัดที่ ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ลำดับ ๒ | ตัวชี้วัดที่ ๒ | การใช้งบประมาณ | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ลำดับ ๓ | ตัวชี้วัดที่ ๓ | การใช้อำนาจ | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ลำดับ ๔ | ตัวชี้วัดที่ ๔ | การใช้ทรัพย์สิน | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ลำดับ ๕ | ตัวชี้วัดที่ ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |

| | | | |
|----------|-----------------|--------------------------------|--------------|
| ลำดับ ๖ | ตัวชี้วัดที่ ๘ | การปรับปรุงระบบการทำงาน | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ลำดับ ๗ | ตัวชี้วัดที่ ๙ | เปิดเผยข้อมูลการใช้งานงบประมาณ | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ลำดับ ๘ | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ลำดับ ๙ | ตัวชี้วัดที่ ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | คะแนน ๙๙.๘๕ |
| ลำดับ ๑๐ | ตัวชี้วัดที่ ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสารการ | คะแนน ๙๙.๗๓ |

๑.๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำแนกตามเครื่องมือประเมิน ๓ เครื่องมือ มีผลการประเมิน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน IIT (ตัวชี้วัดที่ ๑-๕) คะแนน ๒๙.๙๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อย มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๙๙.๘๕

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน EIT (ตัวชี้วัดที่ ๖-๘) คะแนน ๒๙.๙๗ คะแนน ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ คุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อย มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๗๓

ผลคะแนนประเมินตามเครื่องมือประเมิน OIT (ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐) คะแนน ๔๐.๐๐ คะแนน ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด คือ การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

๑.๕ สรุปผลการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด และต่ำสุด

๑. ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ จำแนกตามตัวชี้วัด และตามเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน มีจำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

๒. ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ จำแนกตามตัวชี้วัด และตามเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนต่ำสุด มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๙๙.๒๙ และตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๙๙.๖๒

๑.๖ ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

| ตัวชี้วัด/ รายละเอียด | จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|--|---|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๑๐๐.๐๐ ระดับ AA ผ่านการประเมิน</p> | <p>บุคลากรทุกคนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ปฏิบัติงานงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ ในงาน ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเท เสียสละ เต็มความรู้ ความสามารถ มีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ โดยมีการบันทึก รายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน และ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบเป็นประจำทุกเดือน และมีการพัฒนา งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยการทําวิจัย ตามโครงการ“พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย” และมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดย จัดทำมาตรฐานการให้บริการ จัดทำแผนผัง ขั้นตอนการให้บริการ และจัดระบบการให้ บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ซึ่งต้องให้บริการ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และเท่าเทียมกัน และ ไม่มีการ เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากร อื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่ แลกกกับ การปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วง เทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบ ธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้ เงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคล ภายนอก และได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดยจัดทำสถานที่รับรองผู้รับบริการ มีสถานที่ และกาแปสดให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งผลการประเมินความ พึงพอใจ โดยการสแกน QR Code ณ จุด ให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน มีผลประเมิน ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด</p> | <p>มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็น แต่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสฯ</p> |

| ตัวชี้วัด/ รายละเอียด | จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|---|---|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๑๐๐.๐ ระดับ AA ผ่านการประเมิน</p> | <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่าง เป็นระบบ โดยมีการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส บนเว็บไซต์ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ในกระบวนการจัดทำงบประมาณ มีการใช้ จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ พวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรเป็นไปซื้อเท็จจริง ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย</p> | <p>มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็น แต่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสฯ</p> |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๑๐๐.๐ ระดับ AA ผ่านการประเมิน</p> | <p>ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ มีการมอบหมาย งานหน้าที่ความรับผิดชอบ มีการคัดเลือก บุคคลเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มี การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเลื่อนตำแหน่ง เข้าอบรม การมอบรางวัลต่าง ๆ เป็นไปอย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ผู้บริหารไม่มี การสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และไม่มีการแทรกแซง การบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจ การซื้อ ขายตำแหน่ง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจ เอื้อผลประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือ พวกพ้อง</p> | <p>มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็น แต่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสฯ</p> |

| ตัวชี้วัด/ รายละเอียด | จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|--|--|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๑๐๐.๐๐ ระดับ AA ผ่านการประเมิน</p> | <p>บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ มีความตระหนัก และมีความมุ่งมั่นในการจัดการความเสี่ยงในเรื่องการป้องกันการใช้ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น นอกจากนี้ยังมีกระบวนการในการให้บุคลากรภายใน และภายนอกยืมทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเป็นไปแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุที่กำหนดไว้ และมีการชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ให้บุคลากรทราบ และนำไปปฏิบัติ ในการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ และมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นประจำทุกปี</p> | <p>มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็น แต่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p> |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๙๙.๘๕ ระดับ AA ผ่านการประเมิน</p> | <p>ดร.ณัฐกุล รุณผาบ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง และมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน มีการจัดช่องทางเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเรื่องร้องเรียน ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียน</p> | <p>มีจุดอ่อนในเรื่องการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตขาดการมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <p>❖ ควรต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานเพื่อแก้ไขจุดอ่อน ข้อบกพร่อง โดยเร่งด่วน</p> |

| ตัวชี้วัด/ รายละเอียด | จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|---|---|--|
| | เมื่อพบเห็นการทุจริต ภายในหน่วยงานด้วย และมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบภายใน และของ สตง. ปช. มาไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต | |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๑๐๐.๐๐ ระดับ AA ผ่านการประเมิน | บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ตามขั้นตอน ระยะเวลา และเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล เจ้าหน้าที่ไม่เรียกและไม่ให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ | มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็น แต่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๙๙.๗๓ ระดับ AA ผ่านการประเมิน | มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ดิชม และช่องทางถามตอบ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกล่องรับฟังความคิดเห็น แสดงหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร e-Mail ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มาแสดงความคิดเห็น และถามตอบ ร้องเรียน ร้องทุกข์ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว | มีจุดอ่อนในเรื่อง การเผยแพร่ข้อมูล ผลงานของหน่วยงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ มีช่องทางการเข้าถึงที่ยังไม่เพียงพอ และข้อมูลที่นำเสนอบางครั้ง ไม่ถูกต้อง มีความผิดพลาด บางครั้งไม่สามารถเปิดข้อมูลได้ การชี้แจงและตอบคำถามในระบบ Messenger Live Chat ไม่มีผู้ชี้แจง หรือตอบคำถาม ❖ ควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เพื่อแก้ไขจุดอ่อน ขอบกพร่อง โดยเร่งด่วน |

| ตัวชี้วัด/ รายละเอียด | จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|--|--|--|
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน คะแนน ๑๐๐.๐๐ ระดับ AA ผ่านการประเมิน | บุคลากรมีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน โดยการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของ สพป.ลำพูน เขต ๑ | มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็น แต่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๑๐๐ ระดับ AA ผ่านการประเมิน | มีการเผยแพร่ข้อมูลในการดำเนินที่แสดงถึงการดำเนินการที่เป็นธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ จำนวน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | <p style="text-align: center;">-ไม่มี-</p> <p>❖ ควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๑๐๐ ระดับ AA ผ่านการประเมิน | มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นกำบังการทุจริต เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการ | <p style="text-align: center;">-ไม่มี-</p> <p>❖ ควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> |

| ตัวชี้วัด/ รายละเอียด | จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|--------------------------|--|---------|
| | เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศนโยบาย No Gift Policy การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy (๒) การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ | |

๒. ผลการวิเคราะห์เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน และจุดที่ควรพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

จากผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้ร่วมกันวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ๑๐ ตัวชี้วัด และได้ร่วมกันกำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งพิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสที่มีคะแนนต่ำสุด ซึ่งมีทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๙๙.๗๓
๒. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๙๙.๘๕

❖ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ มี ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยด่วน คือ การเผยแพร่ข้อมูล ผลงาน ข้อมูลของหน่วยงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ มีช่องทางการเข้าถึงที่ยังไม่เพียงพอ และข้อมูลที่น่าเสนอบางครั้ง ไม่ถูกต้อง มีความผิดพลาด บางครั้งไม่สามารถเปิดข้อมูลได้ การชี้แจงและตอบคำถาม ในระบบ Messenger Live Chat ไม่มีผู้ชี้แจง หรือตอบคำถาม **ทั้งนี้อาจเนื่องจาก** ช่องทางหลักที่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใช้ในการเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ คือเว็บไซต์ และ เฟสบุ๊กของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ซึ่งบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับผิดชอบ บางครั้งไม่อาจตอบสนองต่อการนำเสนอข้อมูลที่มีปริมาณที่มาก อาจไม่มั่นใจในการพิจารณาว่าข้อมูลที่จะนำเสนอมีความถูกต้อง ครบถ้วน แล้วหรือไม่ ข้อมูลที่เผยแพร่สามารถเปิดได้หรือไม่ และกรณีหากมีข้อคำถามจากผู้รับบริการ เกิดขึ้น จะตอบว่าอย่างไรถึงจะถูกต้อง

๒. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยด่วน คือ การประกาศนโยบาย หรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ขาดการทบทวน การรับฟังความคิดเห็น จากบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และการจัดทำแผนป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน ยังไม่เป็นไปตามกระบวนการจัดทำแผน ขาดการมีส่วนร่วม **ทั้งนี้อาจเนื่องจาก** การจัดทำ ประกาศนโยบาย ได้ดำเนินการตามกฎหมายที่กำหนดให้จัดทำ ส่วนการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน จัดทำโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้งจากตัวแทนของแต่ละกลุ่มงาน ซึ่งทำให้บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจ เกี่ยวกับการนโยบาย มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓. ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ มีดังนี้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้ร่วมกันวิเคราะห์จุดแข็ง และร่วมกันกำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น **พิจารณาจากตัวชี้วัด ที่มีผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนนเต็ม** ซึ่งมีจำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัด ที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

❖ **ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑** จากการวิเคราะห์ได้กำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ **คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** (คะแนน ๑๐๐) ซึ่งประเมินจากเครื่องมือ แบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ที่หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๔๓ ข้อมูล โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ สามารถขับเคลื่อน การดำเนินงานข้อมูล OIT ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็มทุกข้อมูล ส่งผลให้ สพป.ลำพูน เขต ๑ มีผลการประเมิน OIT ได้คะแนน ๔๐ คะแนนเต็ม ซึ่งเป็นสิ่งที่ สพป.ลำพูน เขต ๑ จะต้องรักษาระดับคะแนนการประเมินข้อมูล OIT ให้ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็มทุกข้อมูล ดังเดิม

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ มีดังนี้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เพื่อให้การนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ นำไปสู่การแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง และนำสู่การพัฒนาให้ดีขึ้น และนำสู่การปฏิบัติ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล ดังนี้

๔.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ไปสู่ การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ มีดังนี้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ที่ประชุมได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. จัดทำมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใส เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้

๑.๑ มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑.๒ มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒.๑ มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| มาตรการ | ตัวชี้วัดที่ เป็นจุดอ่อน | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน |
|---|--------------------------|---|
| ๑. มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพ การสื่อสาร | ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูล ผลงาน ข้อมูลของ หน่วยงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ มีช่องทางการ เข้าถึงที่ยังไม่เพียงพอ และข้อมูลที่น่าเสนอบางครั้ง ไม่ถูกต้อง มีความผิดพลาด บางครั้งไม่สามารถเปิดข้อมูลได้ การชี้แจงและ ตอบคำถาม ในระบบ Messenger Live Chat ไม่มีผู้ชี้แจง หรือ ตอบคำถาม |
| ๒. มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.๑ มาตรการทบทวนนโยบาย หรือมาตรการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต การประกาศนโยบาย หรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ขาดการทบทวน การรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ |
| ๓. มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.๒ มาตรการจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๒ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต การจัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ยังไม่เป็นไปตามกระบวนการจัดทำแผน ขาดการมีส่วนร่วม |

๒. ประกาศใช้มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๔. แจกมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้บุคลากรทุกคนในเขตพื้นที่การศึกษาทราบ และถือปฏิบัติ

๕. กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่ม และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันพุธของสัปดาห์

๔.๒ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นจุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ มีดังนี้

๑. จัดทำมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๑ มาตรการ คือ มาตรการจัดทำข้อมูล และเผยแพร่การดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

| มาตรการ | ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา | ประเด็นที่ต้องพัฒนา |
|---|-----------------------|---|
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ | ๙ ๑๐ | ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประเมินจากเครื่องมือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ที่หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๔๓ ข้อมูล โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานข้อมูล OIT ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนทุกข้อมูล ส่งผลให้ สพป.ลำพูน เขต ๑ มีผลการประเมินเครื่องมือประเมิน OIT ได้คะแนน ๔๐ คะแนนเต็ม ซึ่งเป็นสิ่งที่ สพป.ลำพูน เขต ๑ จะต้องดำรงรักษาระดับคะแนนการประเมินข้อมูล OIT ให้ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็มทุกข้อมูล ดังเดิม |

๒. ประกาศใช้มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๔. แจกมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้บุคลากรทุกคนในเขตพื้นที่การศึกษาทราบ และถือปฏิบัติ

๕. กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่ม และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันพุธของสัปดาห์

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน | มาตรการในแก้ไขปัญหาที่เป็นจุดอ่อน/ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ | การกำกับติดตาม และรายงาน |
|--|---|---|--|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูล ผลงาน ข้อมูลของหน่วยงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ มีช่องทางการเข้าถึงที่ยังไม่เพียงพอ และข้อมูลที่น่าเสนอบางครั้งไม่ถูกต้อง มีความผิดพลาด บางครั้งไม่สามารถเปิดข้อมูลได้ การชี้แจง และตอบคำถาม ในระบบ Messenger Live Chat ไม่มีผู้ชี้แจง หรือตอบคำถาม</p> | <p>มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร มีขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย โดยจัดอบรมเจ้าหน้าที่จัดทำเว็บไซต์ของกลุ่มงาน และของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ให้เจ้าของเรื่อง ได้ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสาร ข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ และให้ตรวจสอบอีกครั้งหลังเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว ว่าสามารถเปิด File ได้ และเป็น File ที่ถูกต้อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการชี้แจง และตอบคำถามของแต่ละกลุ่มงาน ในระบบ Messenger Live Chat ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ | <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> นางสุดารัตน์ กุลวรา นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ นายพิทักษ์พงศ์ พรหมณะ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ นายภานุพันธ์ คำเวียง เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ <p>กำหนดแล้วเสร็จ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> | <ol style="list-style-type: none"> ควบคุม กำกับติดตาม โดย นายกฤติน พันธุ์เสนา รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ น.ส.จอมญาติ ไซคราดานันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ นายกนกบุญ กระแสร์ ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT รายงานผลการดำเนินงานในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันพุธ ของสัปดาห์ |

| ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน | มาตรการในแก้ไขปัญหาที่เป็นจุดอ่อน/ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ | การกำกับติดตาม และรายงาน |
|---|--|--|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>การประกาศนโยบาย หรือมาตรการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ขาดการ ทบทวน การรับฟังความคิดเห็นจาก บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑</p> | <p>มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>มีขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ นโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน โดยไม่ระบุชื่อผู้แสดงความคิดเห็น ๒. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓. จัดทำประชาคมติ เพื่อปรับปรุงแก้ไข นโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ๔. ประกาศ และแจ้งนโยบาย และมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้บุคลากร ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ ทราบ และถือปฏิบัติ ๕. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แก่ข้าราชการในสังกัด | <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสุภัทตรา เพ็ญหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ๒. นายนิมิตร ไธ้ตพู นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๓. น.ส.ศิริวารินทร์ หมวกเครือ เจ้าหน้าที่ธุรการ <p>กำหนดแล้วเสร็จ</p> <p>มิถุนายน ๒๕๖๖</p> | <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควบคุม กำกับติดตาม โดย นายกฤติน พันธุ์เสนา รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ น.ส.จอมญาดา โชคธาตานันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ๒. รายงานผลการดำเนินงานในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ในการประชุมฝ่าย บริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันพุธ ของสัปดาห์ |

| ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน | มาตรการในแก้ไขปัญหาที่เป็นจุดอ่อน/ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ | การกำกับติดตาม และรายงาน |
|--|--|--|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>การจัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ยังไม่เป็นไปตามกระบวนการจัดทำแผน ขาดการมีส่วนร่วม</p> | <p>มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีขั้นตอน วิธีปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแนวการดำเนินงานของ สพฐ. ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ๓. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ เพื่อร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ๔. นำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ให้ความเห็นชอบ ๕. ประกาศใช้แผน และแจ้งให้บุคลากรภายใน สพป.ลำพูน เขต ๑ ทราบ และร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>นางสุภัทตรา เพ็ญหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ</p> <p>กำหนดแล้วเสร็จ</p> <p>พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> | <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควบคุม กำกับติดตาม โดย นายกฤษติน พันธุ์เสนา รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ น.ส.จอมญาดา โชคธาदानันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ นายกนกบุญ กระแสร์ ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT ๒. รายงานผลการดำเนินงานในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ในการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันพุธของสัปดาห์ |

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
เพื่อพัฒนาประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| ประเด็นที่ต้องพัฒนา | มาตรการในการพัฒนาให้ดีขึ้น/ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ | การกำกับติดตามและรายงาน |
|--|--|---|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประเมินจากเครื่องมือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ที่หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๔๓ ข้อมูล โดย สพ.ลำพูน เขต ๑ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานข้อมูล OIT ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนทุกข้อมูล มีผลการประเมินเครื่องมือประเมิน OIT ได้คะแนน ๔๐ คะแนนเต็ม ซึ่งเป็นสิ่งที่ สพ.ลำพูน เขต ๑ จะต้องธำรงรักษา ระดับคะแนนการประเมินข้อมูล OIT ให้ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็มทุกข้อมูล ดั่งเดิม</p> | <p>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตาม เกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ มีขั้นตอน วิธีปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ให้ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ ในแต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูล ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน และเป็นไปตามปฏิทินที่กำหนดไว้ ๒. ให้ผู้รับผิดชอบประเมินตนเอง และให้ คะแนนข้อมูล OIT ที่รับผิดชอบ ว่ามีความ ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินฯ</p> | <p>ผู้รับผิดชอบ ๑. นางสุภัทตรา เพ็ญหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ๒. นายภาณุพันธ์ คำเวียง เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์</p> <p>กำหนดแล้วเสร็จ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> | <p>๑. ควบคุม กำกับติดตาม โดย นายภฤติน พันธุ์เสนา รอง ผอ.สพ.ลำพูน เขต ๑ น.ส.จอมญาดา ไชธธาตานันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ นายกนกบุญ กระแสร์ ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ในการประชุมฝ่าย บริหาร สพ.ลำพูน เขต ๑ ในวันพุธ ของสัปดาห์</p> |

| ประเด็นที่ต้องพัฒนา | มาตรการในการพัฒนาให้ดีขึ้น/ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ | การกำกับติดตามและรายงาน |
|---------------------|---|-----------------------------|-------------------------|
| | <p>และได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๓. ให้มีการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบ ข้อมูล จากผู้อำนวยการกลุ่ม และรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ที่รับผิดชอบแต่ละกลุ่มงาน</p> <p>๔. ให้มีการประชุมตรวจสอบ และประเมิน ตนเอง ของข้อมูล OIT จำนวน ๔๓ ข้อมูล ว่า เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน แนวทางการดำเนินงาน เงื่อนไขที่กำหนด และได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑</p> | | |

ส่วนที่ ๓

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเผยแพร่ข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในการจัดทำข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูล OIT จำนวน ๔๓ ข้อมูล ให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ลำพูน เขต ๑ ให้ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนทุกข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูล มีรายละเอียดการขับเคลื่อนการดำเนินการ ดังนี้

★ การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๑. จัดทำ และประกาศใช้มาตรการ และแจ้งให้บุคลากรใน สพป.ลำพูน เขต ๑ ทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สพป.ลำพูน เขต ๑ ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการ ดังนี้

๑.๑ มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑.๒ มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒.๑ มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑.๓ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑


๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการของแต่ละมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๓. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ในการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันพุธของสัปดาห์

ตั้งรายละเอียดเอกสาร หลักฐาน ที่แสดงถึงการดำเนินการ มีดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ลำพูน เขต ๑

๑.๑ ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด ดังนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ที่ - วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖


เรื่อง การประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแจ้งคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบมาตรการฯ

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ทุกท่าน
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้จัดทำร่างมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ และส่งให้บุคลากรภายใน สพป.ลำพูน เขต ๑ ได้ทบทวน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในร่างประกาศใช้
นโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ลำพูน เขต ๑ ทาง QR Code หรือ
Link แบบสอบถามที่ส่งทาง Line สพป.ลำพูน เขต ๑ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้พิจารณาข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และได้
ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน
เขต ๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศใช้
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ผู้ควบคุม ผู้กำกับติดตามมาตรการ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อทราบ และถือถือ
ปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ



(นายณัฐกุล รุณผาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งพบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๓ ประเด็น และจุดที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น ๑ ประเด็น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานในภารกิจงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ให้นำบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตาม

๑. จัดให้มีช่องทางทางการสื่อสารที่หลากหลาย โดยจัดอบรมเจ้าหน้าที่จัดทำเว็บไซต์ของกลุ่มงาน และของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
๒. ให้เจ้าของเรื่อง ได้ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสาร ข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ และให้ตรวจสอบอีกครั้งหลังเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว ว่าสามารถเปิด File ได้ และเป็น File ที่ถูกต้อง
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการชี้แจง และตอบคำถามของคณะกลุ่มงาน ในระบบ Messenger Live Chat ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
๔. กำหนดให้กลุ่มอำนวยความสะดวก และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล และเทคโนโลยีการสื่อสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้
๕. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

-๒-

๒. มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ให้มีประสิทธิภาพ

ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตาม

๑. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยไม่ระบุชื่อผู้แสดงความคิดเห็น
๒. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๓. จัดทำประชาคมติ เพื่อปรับปรุงแก้ไขนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ
๔. ประกาศ และแจ้งนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ทราบ และยึดปฏิบัติ
๕. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แก่ข้าราชการในสังกัด
๖. กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้
๗. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๒.๒ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตาม

๑. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน และทิศทางของ สทฐ.
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
๓. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ เพื่อร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
๔. นำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เสนอให้ผู้ว่าการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ให้ความเห็นชอบ
๕. ประกาศใช้แผน และแจ้งให้บุคลากรภายใน สทพ.ลำพูน เขต ๑ ทราบ และร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

-๓-

๖. กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๗. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๘. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตาม

๑. ให้ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ในแต่ละข้อมูล จำนวน ๑๓ ข้อมูล ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และปฏิบัติตามปฏิทินที่กำหนดไว้

๒. ให้ผู้รับผิดชอบประเมินตนเอง และให้คะแนนข้อมูล OIT ที่รับผิดชอบ ว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินฯ และได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓. ให้มีการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบข้อมูล OIT จากผู้อำนวยการกลุ่ม และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ที่รับผิดชอบแต่ละกลุ่มงาน

๔. ให้มีการประชุมตรวจสอบ และประเมินตนเองของข้อมูล OIT จำนวน ๔๓ ข้อมูล จากคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายณัฐกุล รุณผาบ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑

๑.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ มีรายละเอียด ดังนี้



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
ที่ ๑๕๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ จำนวน ๔ มาตรการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ในแต่ละมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย

| | |
|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายกฤติน พันธ์เสนา | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ |
| ๒. นางสาวจอมญาดา โชคธาดานันท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๓. นายกนกบุญ กระแสร์ | ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT |

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

| | |
|--------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสุดาวรัตน์ กุลวรา | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายพิทักษ์พงษ์ พรหมณะ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| ๓. นายภาณุพันธ์ คำเวียง | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ |

๒. มาตรการแก้ไขปัญหาคาทุจริต

๒.๑ มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย

| | |
|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายกฤติน พันธ์เสนา | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ |
| ๒. นางสาวจอมญาดา โชคธาดานันท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |

-๒-

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

- ๑. นางสุภัทรา เหลือหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- ๒. นายนิมิตร โอ้ตฟู นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- ๓. น.ส.ศิริวารินทร์ หมวกเครือ เจ้าหน้าที่ธุรการ

๒.๒ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย

- ๑. นายกฤษิต พันธุ์เสนา รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๓
- ๒. นางสาวจอมัญญา ไชยธาดาพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

- ๑. นางสุภัทรา เหลือหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย

- ๑. นายกฤษิต พันธุ์เสนา รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑
- ๒. นางสาวจอมัญญา ไชยธาดาพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
- ๓. นางกนกบุญ กระจ่าง ผู้อำนวยการกลุ่ม DIICT

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

- ๑. นางสุภัทรา เหลือหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- ๒. นายภาณุพันธ์ คำเวียง เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้แต่งตั้ง ให้มีความสำเร็จตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวีรกุล รุณมาบ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการโดยเคร่งครัด ซึ่งประกอบด้วยมาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต (มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และพัฒนาในประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน โดยรอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่ม และรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมฝ่ายบริหารในวันพุธของสัปดาห์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการ และนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม ดังนี้

๑) รายงานผลการขับเคลื่อน และนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติ

๑. ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งแต่งตั้งผู้กำกับ ติดตาม ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามมาตรการฯ

๓. แจ้งมาตรการฯ และคำสั่งแต่งตั้งผู้กำกับ ติดตาม ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานแต่ละมาตรการให้กับบุคลากรทุกคนใน สพป.ลำพูน เขต ๑ ทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ทางระบบรับส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ AMSS++ มีรายละเอียด ดังนี้

AMSS++ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 1

ผู้ใช้ : สกิตตรา เหลือหาง (ล็อกจากระบบ) วันพฤหัสบดีที่ 1 มิถุนายน 2566

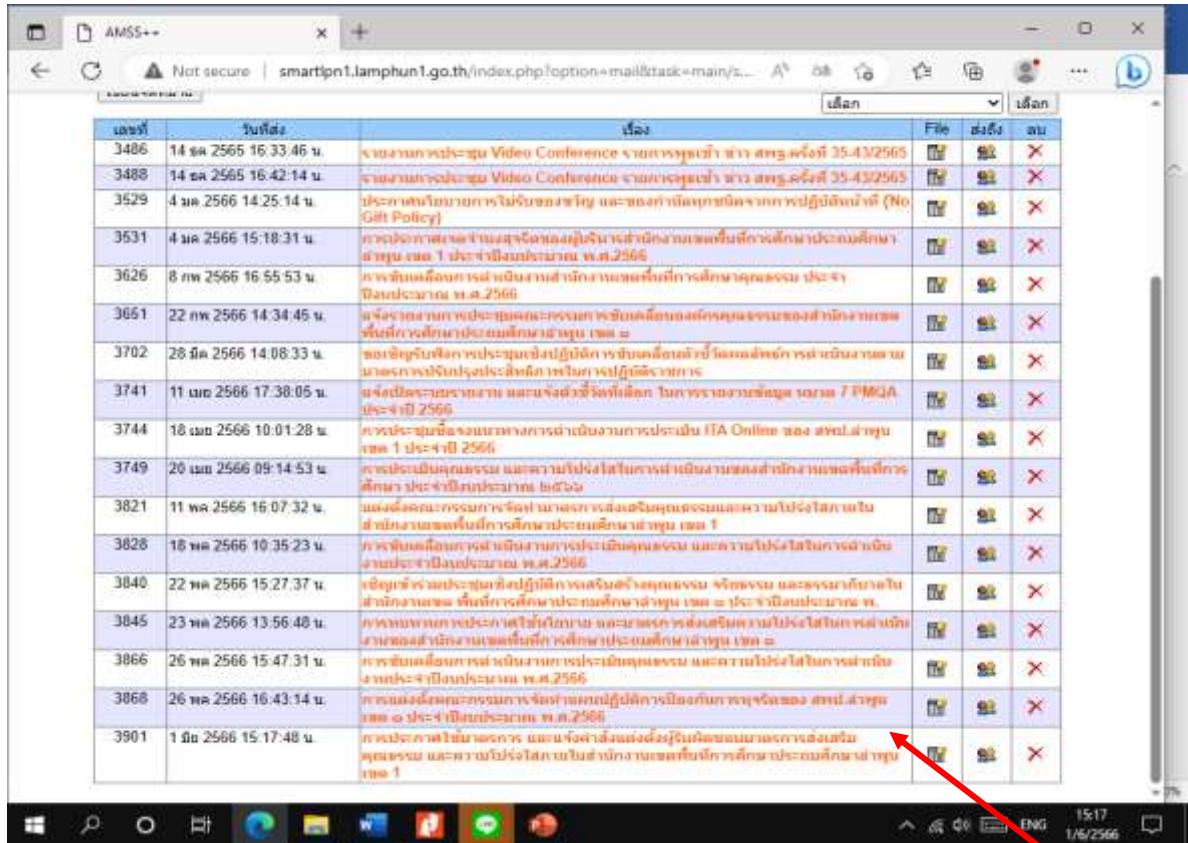
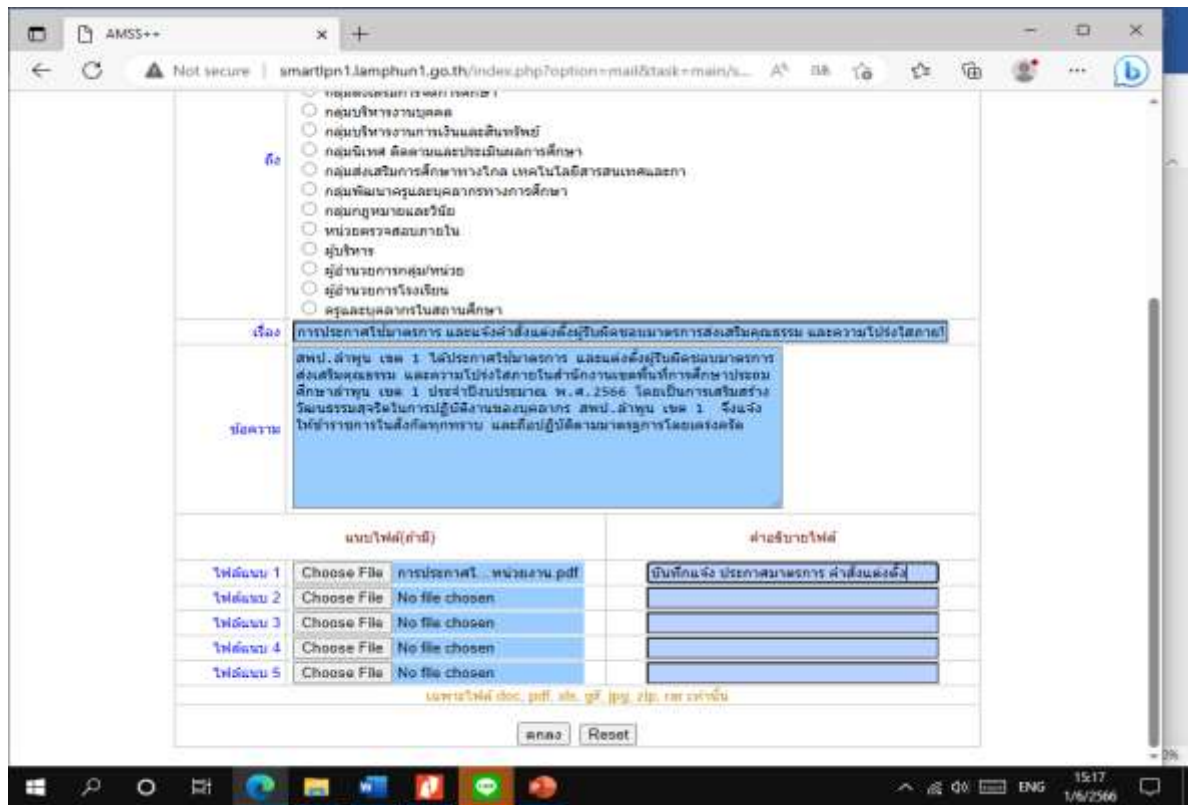
รายการหลัก ทะเบียนรับ ทะเบียนส่ง เขียนจดหมาย คู่มือ

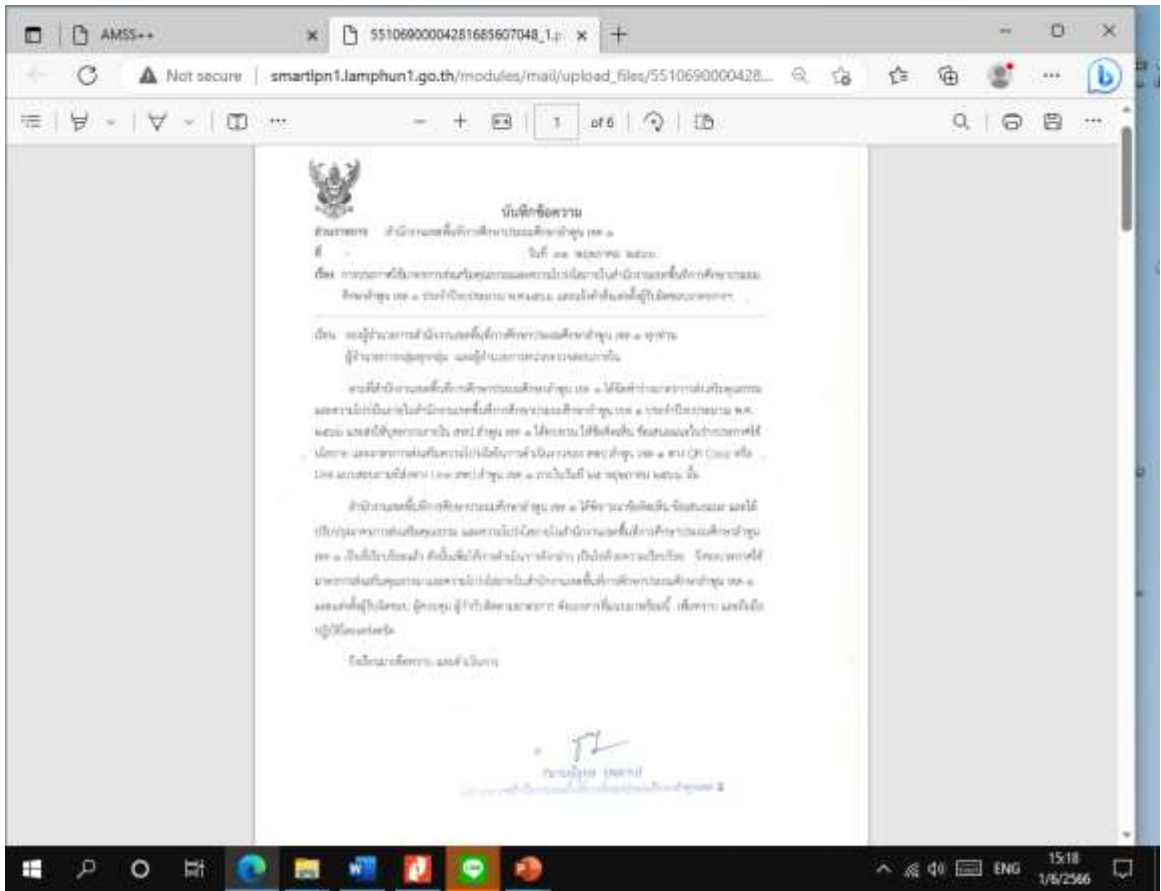
เขียนจดหมาย

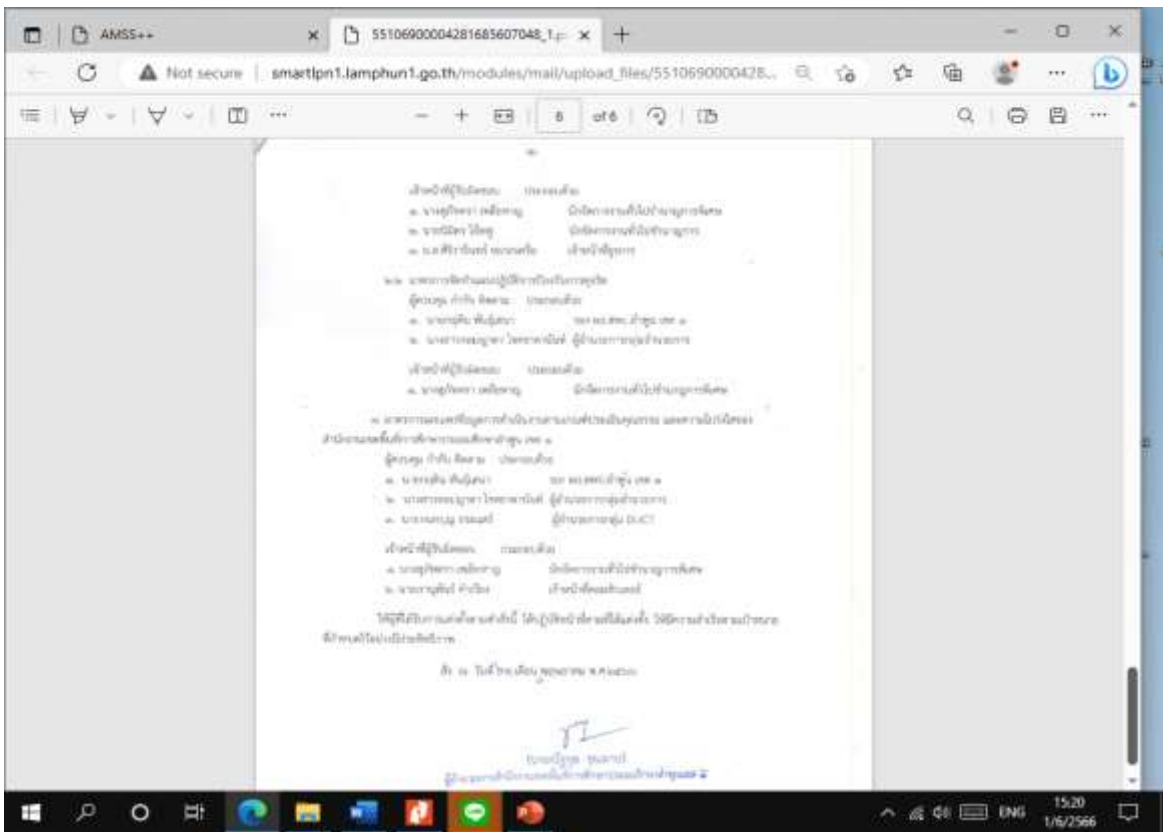
กรุณาระบุรายละเอียด

| | |
|---------|---|
| ถึง | <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="radio"/> ทุกคนในสหพ<input type="radio"/> บางคนในสหพ<input type="radio"/> กลุ่มอำนาจการ<input type="radio"/> กลุ่มนโยบายและแผน<input type="radio"/> กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานบุคคล<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์<input type="radio"/> กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการศึกษา<input type="radio"/> กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและก<input type="radio"/> กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา<input type="radio"/> กลุ่มกฎหมายและวินัย<input type="radio"/> หน่วยตรวจสอบภายใน<input type="radio"/> ผู้บริหาร<input type="radio"/> ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย<input type="radio"/> ผู้อำนวยการโรงเรียน<input type="radio"/> ครูและบุคลากรในสถานศึกษา |
| เรื่อง | การประกาศใช้มาตรการ และแจ้งคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน |
| ข้อความ | สหพ. ลำพูน เขต 1 ได้ประกาศใช้มาตรการ และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหพ. ลำพูน เขต 1 จึงแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทุกทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานการโดยเคร่งครัด |

15:16 1/6/2566







๔. กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ โดยรอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่ม และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ในการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันพุธของสัปดาห์



มีการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสฯ โดยบูรณาการกับการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม สพป.ลำพูน เขต ๑

๒. ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| ที่ | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | งบประมาณ ที่ใช้ | สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|--|----------------------------|--|--|---|
| ๑. | <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร</p> <p>จุดอ่อน คือ การเผยแพร่ ข้อมูล ผลงาน ข้อมูลของ หน่วยงาน หรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ มีช่องทางการเข้าถึงที่ยัง ไม่เพียงพอ และข้อมูลที่ นำเสนอบางครั้ง ไม่ถูกต้อง มีความผิดพลาด บางครั้ง ไม่สามารถเปิดข้อมูลได้ การชี้แจง และตอบคำถาม ในระบบ Messenger Live Chat ไม่มีผู้ชี้แจง หรือตอบคำถาม</p> | <p>มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการ สื่อสาร มีขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่ หลากหลาย โดยจัดอบรมเจ้าหน้าที่ จัดทำเว็บไซต์ของกลุ่มงาน และ ของ สพป.ลำพูน เขต ๑</p> <p>๒. ให้เจ้าของเรื่องตรวจสอบความ ครบถ้วน ถูกต้องของเอกสาร ข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ และตรวจสอบอีกครั้งหลัง เผยแพร่บนเว็บไซต์ ว่าเปิด File ได้ และเป็น File ที่ถูกต้อง</p> <p>๓. แต่งตั้งบุคลากรของแต่ละ กลุ่มงานเป็นคณะกรรมการชี้แจง</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | <p>สพป.ลำพูน เขต ๑ สามารถดำเนินการ ตามมาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อ สาร อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมตามที่ กำหนดไว้ทั้ง ๓ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>๑) กลุ่ม DLICT ได้จัดอบรมการจัดทำ เว็บไซต์ให้กับเจ้าหน้าที่ธุรการ และผู้ที่ เกี่ยวข้องในการจัดทำเว็บไซต์ของทุก กลุ่มงาน เพื่อให้สามารถนำเสนอผลงาน ข้อมูลสารสนเทศของกลุ่มงานบนเว็บไซต์ ของแต่ละกลุ่มงานได้ทันที โดยไม่ต้องรอ นำขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒) เอกสาร ข้อมูล สารสนเทศที่เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ สพป.ลำพูน เขต ๑ เป็น ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โดยผ่าน การตรวจสอบหน้าเว็บไซต์ จากเจ้าของ เรื่อง และผู้รับผิดชอบจัดทำเว็บไซต์ของ</p> | <p>การดำเนินการตามมาตรการ พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร สามารถดำเนินการได้สำเร็จ ตามที่กำหนดไว้ โดยสามารถ แก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อน ใน ตัวชี้วัด ๗ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลให้สพป.ลำพูน เขต ๑ มีระบบงาน และช่องทางการ ติดต่อสื่อสารที่สาธารณชน สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ ได้ง่าย และมากยิ่งขึ้น จำแนก ตามภารกิจงาน ที่เว็บไซต์ของ กลุ่มงาน จำนวน ๑๐ กลุ่ม เพิ่มเติมจากเว็บไซต์หลักของ เขตพื้นที่ และข้อมูลที่น่าเสนอ เป็นข้อมูลที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง เหมาะสม และสาธารณชน</p> | <p>นายกนกบุญ กระแสร นายภาณุพันธุ์ คำเวียง นางสุภารัตน์ กุลวรา นายพิทักษ์พงษ์ พรหมณะ เจ้าหน้าที่ธุรการ ทุกกลุ่มงาน</p> |

| ที่ | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | งบประมาณ ที่ใช้ | สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|---|--------------------|--|--|--|
| ๒. | ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต จุดอ่อน ๑) คือ การประกาศนโยบาย หรือมาตรการป้องกัน | และตอบคำถามในระบบ Messenger Live Chat มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑) มาตรการทบทวนนโยบาย/ มาตรการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ดังนี้ | ไม่ใช้ งบประมาณ | เขตพื้นที่การศึกษา ๓) มีการตอบคำถาม ชี้แจงข้อมูลให้กับ ผู้รับบริการที่ถามใน Messenger Live Chat ซึ่งมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม โดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของแต่ละ กลุ่มงานเป็นผู้ตอบข้อความที่เกี่ยวข้อง กับกลุ่มงานที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นไปตามคำสั่ง สพป.ลำพูน เขต ๑ ที่ ๑๑๖/๒๕๖๖ ลง วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ สพป.ลำพูน เขต ๑ สามารถดำเนินการ ตามมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑) มาตรการทบทวนนโยบาย/มาตรการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ตามที่กำหนด ไว้อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม เป็นไป | สามารถสื่อสาร ได้รับคำตอบ คำชี้แจง จากสพป.ลำพูน เขต ๑ ให้มีความรู้ความเข้าใจ ไขข้อ สงสัย มีความพึงพอใจ และ สามารถดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไปได้ การดำเนินการตามมาตรการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ๑) มาตรการทบทวนนโยบาย/ มาตรการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สามารถ | นางสุภัทตรา เพ็ญหาญ นายนิมิตร ไธดีฟู น.ส.ศิริวารินทร์ หมวกเครือ |

| ที่ | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | งบประมาณ ที่ใช้ | สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|---|--------------------|--|---|--------------|
| | การทุจริตในหน่วยงาน ขาดการทบทวน การรับ ฟังความคิดเห็นจาก บุคลากรภายในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาลำพูน เขต ๑ | ๑. จัดทำช่องทางรับฟังความคิด เห็นเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน โดยไม่ระบุชื่อ ผู้แสดงความคิดเห็น ๒. วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๓. จัดทำประชาคมติ เพื่อปรับปรุง แก้ไข นโยบาย และมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ | | ตามขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติที่กำหนด โดย บุคลากรของ สพป.ลำพูน เขต ๑ ได้ให้ ข้อคิดเห็น ให้ความเห็นชอบ ในการทบทวน การดำเนินงานตามร่างประกาศนโยบาย No Gift Policy และร่างมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ก่อนที่จะประกาศใช้นโยบายและมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานทาง Online (Google Form) ซึ่ง สพป.ลำพูน เขต ๑ มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศนโยบาย มาตรการฯ โดยฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และได้ประกาศใช้และแจ้งเวียนประกาศ ให้บุคลากรทุกคนทราบ และถือปฏิบัติตาม มาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เป็น | ดำเนินการได้สำเร็จตามที่กำหนด ไว้ โดยสามารถแก้ไขประเด็นที่ เป็นจุดอ่อน ในตัวชี้วัด ๕ การ แก้ไขปัญหาการทุจริต ในเรื่อง การประกาศนโยบาย หรือ มาตรการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน ขาดการทบทวน การรับฟังความคิดเห็นจาก บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจาก การจัดทำมาตรการดังกล่าว บุคลากร สพป.ลำพูนเขต ๑ เกิดการยอมรับ เต็มใจ ไม่รู้สึก ว่าถูกบังคับให้ปฏิบัติตามนโยบาย และมาตรการฯ เกิดวัฒนธรรม องค์กรไม่รับของขวัญทุกชนิด | |

| ที่ | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | งบประมาณ ที่ใช้ | สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|--|----------------------------|---|---|--------------------------------|
| ๓. | <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต</p> <p>จุดอ่อน ๒) คือ การจัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต</p> | <p>๔.ประกาศ และแจ้งนโยบาย และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน</p> <p>มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต มีขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของ สพป.ลำพูน เขต ๑</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | <p>รูปธรรม ในระบบ AMSS++ และมีการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงานแก่ข้าราชการในสังกัด โดยบูรณาการกับประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาลใน สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจามจูรี</p> <p>สพป.ลำพูน เขต ๑ สามารถดำเนินการ ตามมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒) มาตรการจัดทำแผนป้องกันการป้องกัน การทุจริต ตามที่กำหนดไว้อย่างเป็น ระบบ เป็นรูปธรรม เป็นไปตามขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติที่กำหนด โดย สพป.ลำพูน เขต ๑ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบ</p> | <p>จากการปฏิบัติงานในทุกโอกาส และมีการจัดระบบงานตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กร</p> <p>การดำเนินการตามมาตรการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ๒) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต สามารถ ดำเนินการได้สำเร็จตามที่กำหนด ไว้ โดยสามารถแก้ไขประเด็นที่ เป็นจุดอ่อนในตัวชี้วัด ๕ การ</p> | <p>นางสุภัทตรา เพ็ญหาญ</p> |

| ที่ | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | งบประมาณ ที่ใช้ | สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|---|--------------------|--|--|--------------|
| | ของหน่วยงาน ยังไม่เป็นไปตามกระบวนการจัดทำแผน ขาดการมีส่วนร่วม | <p>ซึ่งมีความสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของ สพฐ.</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสปป.ลำพูน เขต ๑</p> <p>๓. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สปป.ลำพูน เขต ๑</p> | | <p>ปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยการมีส่วนร่วมจากบุคลากร สปป.ลำพูน เขต ๑ ที่แต่งตั้งตามคำสั่งตามคำสั่งที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และมีการประชุมคณะกรรมการในการพิจารณาให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สปป.ลำพูน เขต ๑ ซึ่งสอดคล้องกับผลประโยชน์ ITA ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มีคะแนนได้คะแนนน้อย เป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของ สพฐ. และนำเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ ผอ.สปป.ลำพูน เขต ๑ นายณัฐกุล รุณผาบ ให้ความเห็นชอบ และลงนามอนุมัติ</p> | <p>แก้ไขปัญหาการทุจริต เกี่ยวกับการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ยังไม่เป็นไปตามกระบวนการจัดทำแผน ขาดการมีส่วนร่วม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปี ของสปป.ลำพูน เขต ๑ เกิดจากการมีส่วนร่วมจากบุคลากร สปป.ลำพูน เขต ๑ ทุกฝ่าย และเป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนการจัดทำแผน และมีการมีการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน</p> | |

| ที่ | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | งบประมาณ ที่ใช้ | สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|---|--------------------|--|---|--------------|
| | | | | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สพป.ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และประกาศใช้แผน, แจ้ง ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ของสพป.ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม | | |

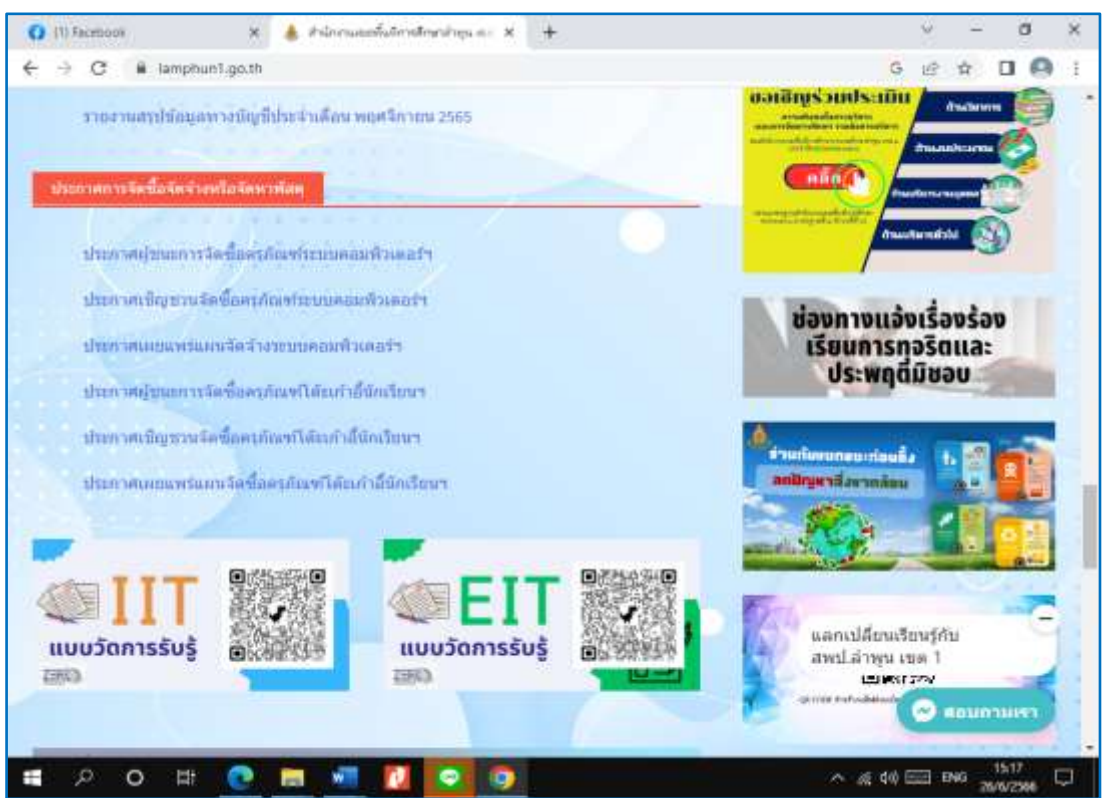
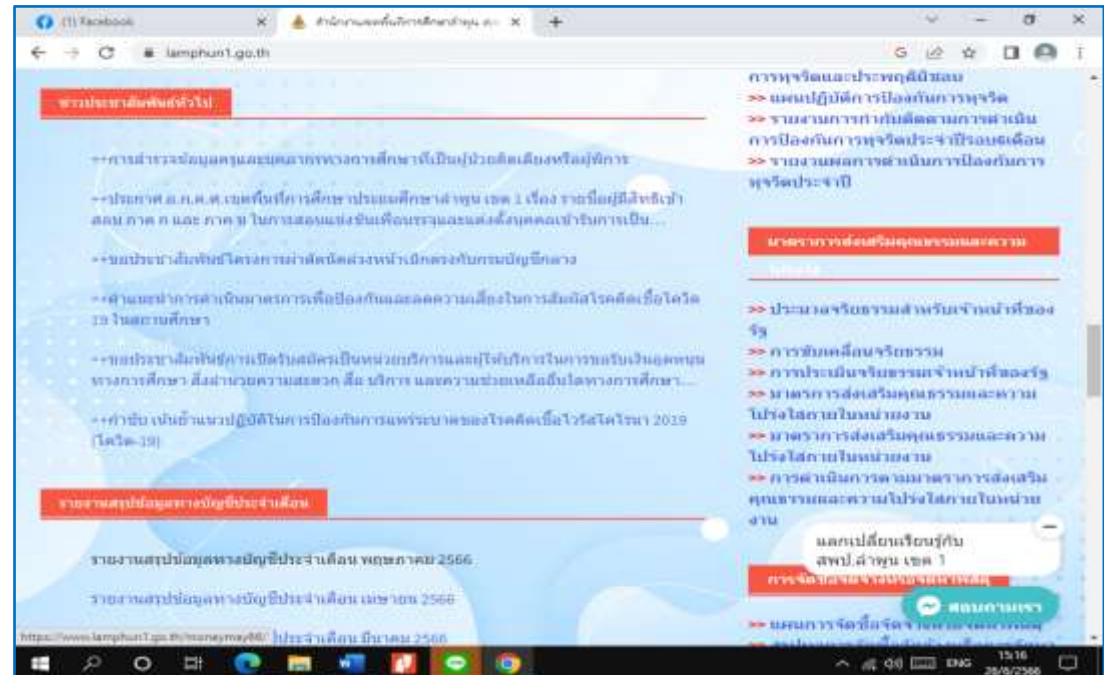
| ที่ | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | งบประมาณ ที่ใช้ | สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|--|--------------------|---|---|--|
| ๔. | <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา คือ สพป.ลำพูน เขต ๑ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานข้อมูล OIT ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนทุกข้อมูล มีผลการประเมินเครื่องมือประเมิน OIT ได้คะแนน ๔๐ คะแนนเต็ม ซึ่งเป็นสิ่งที่ สพป.ลำพูน เขต ๑ จะต้องธำรงรักษาระดับคะแนน</p> | <p>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สพป.ลำพูน เขต ๑ มีขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. ให้ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมิน ITA ในแต่ละข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อมูลได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน ITA และเป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด</p> <p>๒. ให้ผู้รับผิดชอบประเมินตนเอง และให้คะแนนข้อมูล OIT ที่รับผิดชอบว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | <p>สพป.ลำพูน เขต ๑ สามารถดำเนินการตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สพป.ลำพูน เขต ๑ ตามที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม เป็นไปตามขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่ ๙๙/๒๕๖๖ และ ๑๖๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) มีการบันทึกแจ้งให้ผู้รับผิดชอบ OIT ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน และปฏิทินที่กำหนดไว้</p> | <p>การดำเนินการตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สพป.ลำพูน เขต ๑ สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามที่กำหนดไว้ โดยสามารถรักษาผลคะแนนการประเมินข้อมูล OIT ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งสามารถจัดทำข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องเป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน ITA จำนวน ๔๓ ข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐</p> | <p>รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ ทุกท่าน ผู้อำนวยการกลุ่ม ทุกกลุ่ม นางสุภัทตรา เพ็ลี่ยหาญ</p> |

| ที่ | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | งบประมาณ ที่ใช้ | สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|---|--------------------|--|--|--------------|
| | การประเมินข้อมูล OIT ให้ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็มทุกข้อมูล ดั้งเดิม | <p>เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน และได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๓. ให้มีการกำกับติดตามตรวจสอบข้อมูลจากผู้อำนวยการกลุ่ม และรองสพ.ลำพูน เขต ๑ ที่รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน</p> <p>๔. ให้มีการประชุมตรวจสอบและประเมินตนเอง ของข้อมูล OIT จำนวน ๔๓ ข้อมูลว่าเป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน เงื่อนไขที่กำหนด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สพ.ลำพูน เขต ๑</p> | | <p>๓) มีการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมิน ITA ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม จามจรี สพ.ลำพูน เขต ๑ โดยในการประชุมดังกล่าว ผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน และประเมินตนเองในข้อมูล OIT ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ครบถ้วน ถูกต้อง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๔) มีการเร่งรัด กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ข้อมูล OIT จากผู้อำนวยการกลุ่ม และรอง ผอ.สพ.ลำพูน เขต ๑ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน และปฏิทินที่กำหนดไว้</p> <p>๕) ประชุมตรวจสอบข้อมูล และประเมินตนเอง ของข้อมูล OIT จำนวน ๔๓ ข้อมูล ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน เป็นไปตาม</p> | <p>คะแนนเต็มทุกข้อมูล และมีผลประเมินเครื่องมือประเมิน OIT ๔๐ คะแนนเต็ม ส่งผลให้ สพ.ลำพูน เขต ๑ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ AA คะแนน ๙๙.๘๘ ได้ลำดับที่ ๕ จาก ๒๔๕ เขตพื้นที่การศึกษา และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การแก้ไข</p> | |


| ที่ | ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/ จุดแข็งที่ต้องการพัฒนา | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | งบประมาณ ที่ใช้ | สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|---|--------------------|---|---|--------------|
| | | | | เงื่อนไขกำหนด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ก่อนเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ สปป.ลำพูน เขต ๑ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมบุษราคัม สปป.ลำพูน เขต ๑ | | |

๒. ให้เจ้าของเรื่อง ได้ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสาร ข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ และให้ตรวจสอบอีกครั้งหลังเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว ว่าสามารถเปิด File ได้ และเป็น File ที่ถูกต้อง

ตัวอย่างข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ ในหัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” “ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งผ่านการตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสาร ข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ และมีการตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ว่า เปิด File ได้ และเป็น File ที่ถูกต้อง



๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการชี้แจง และตอบคำถามของแต่ละกลุ่มงาน ในระบบ Messenger Live Chat ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
ที่ ๑๕๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชี้แจง และตอบคำถาม ในระบบ Messenger Live Chat
ของ page facebook : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

.....


ตามมติที่ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติมอบหมาย ให้มีคณะกรรมการในการชี้แจง และตอบคำถามของแต่ละกลุ่มงาน ในระบบ Messenger Live Chat ของ page facebook : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

เพื่อให้การดำเนินการตอบคำถามของแต่ละกลุ่มงาน ในระบบ Messenger Live Chat ของ page facebook : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นการสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ มีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชี้แจง และตอบคำถาม ในระบบ Messenger Live Chat ของ page facebook : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ดังนี้

| | | |
|--|-------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายกฤติน พันธ์สุณา | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | | กรรมการ |
| ๑๑. น.ส.จอมญาดา ไชคราตานิษฐ์ | ผอ.กลุ่มอำนวยความสะดวก | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวศศิณี กุลธรา | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



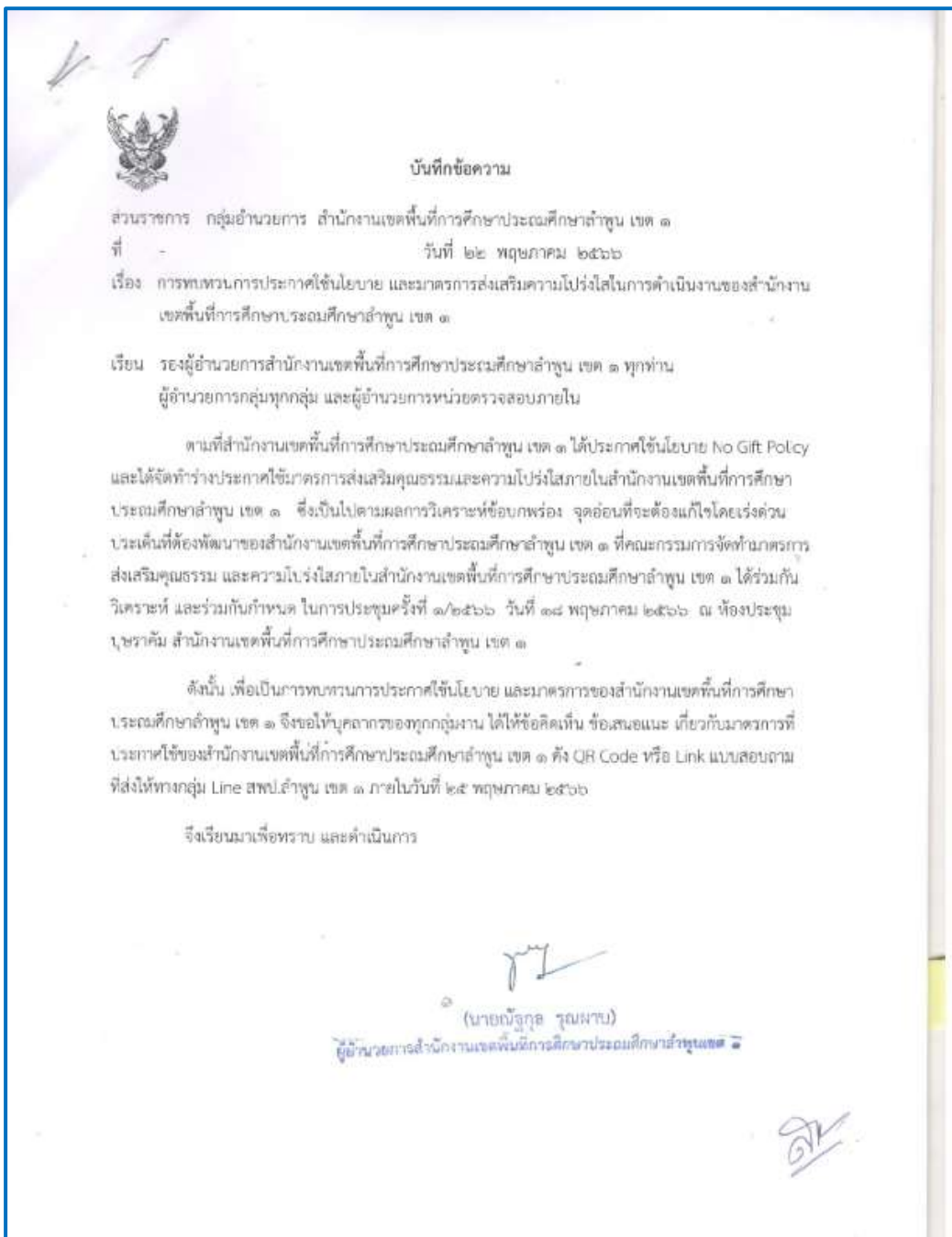
(นายณัฐกุล รุณผาบ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑

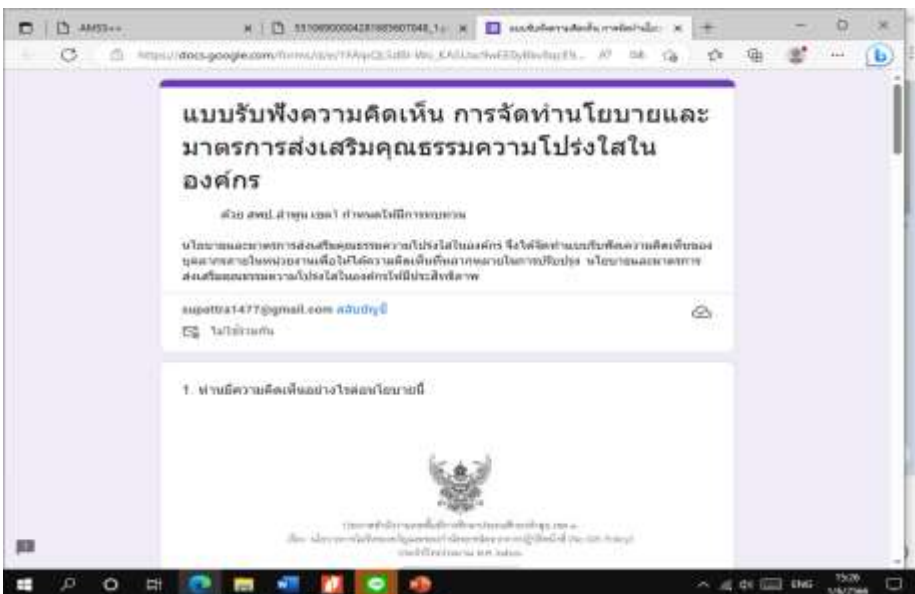
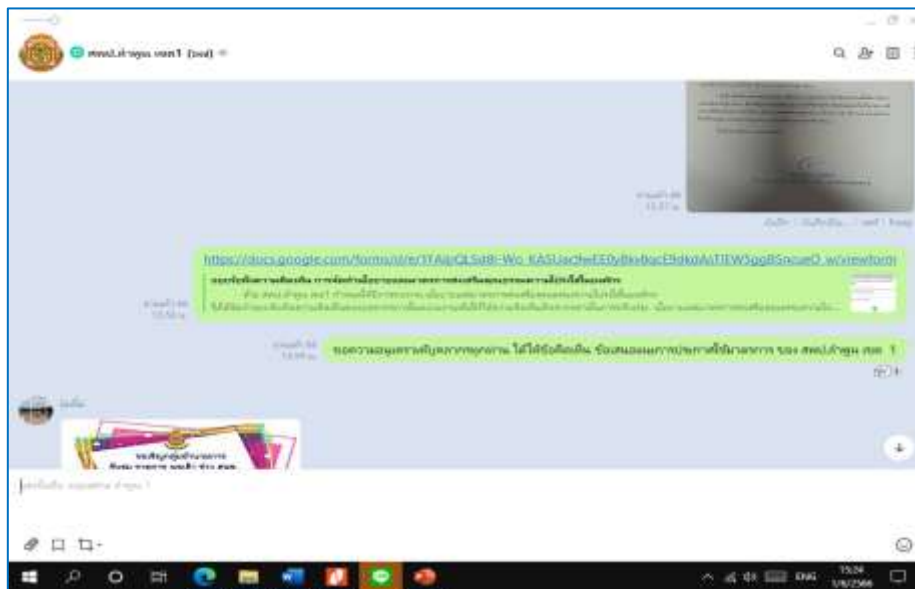
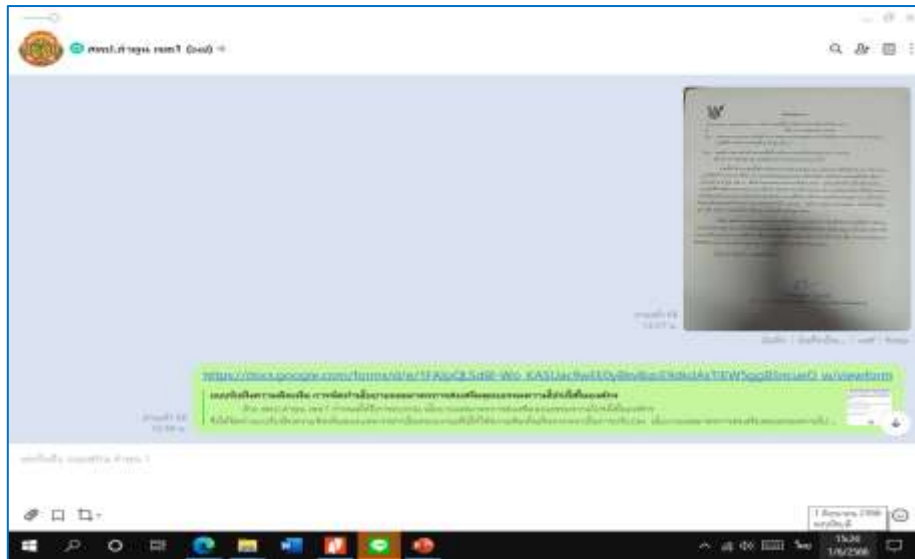
๒. มาตรการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

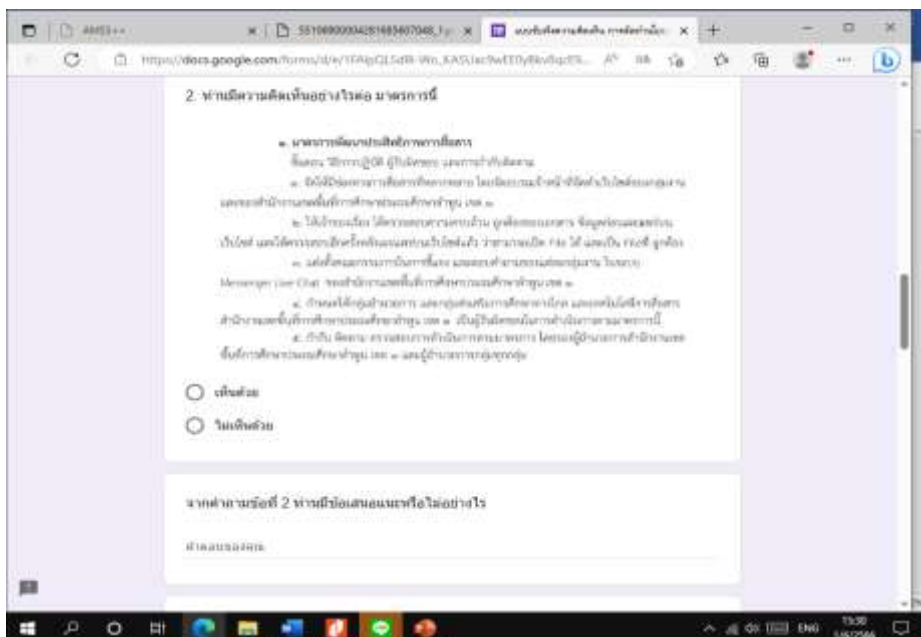
๒.๑ มาตรการทบทวนนโยบาย หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

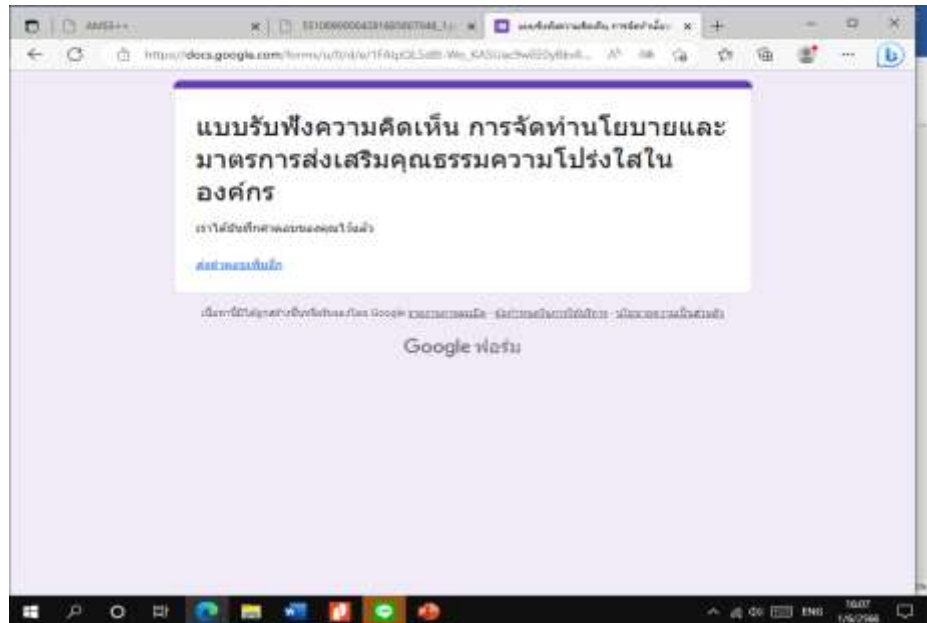
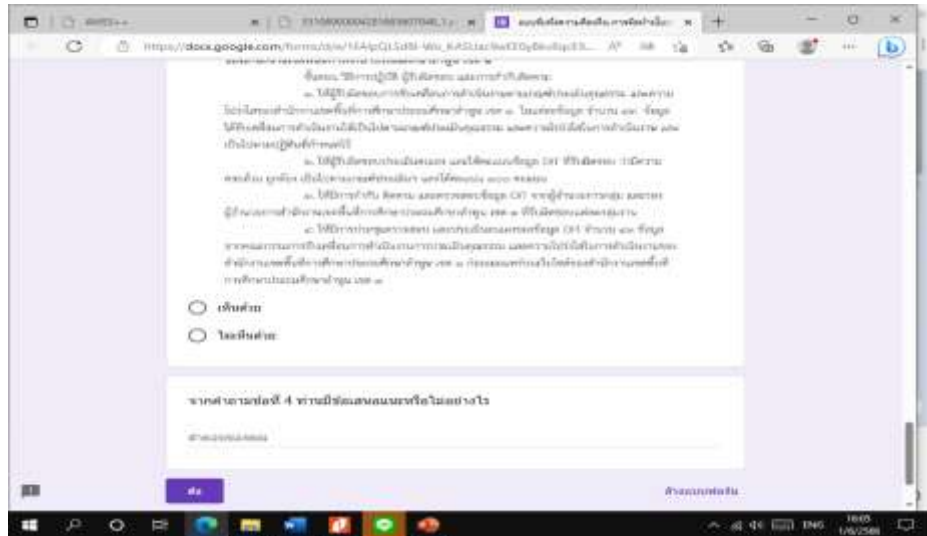
๑. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน โดยไม่ระบุชื่อผู้แสดงความคิดเห็น

- แจ้งทบทวนการประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน สพป.ลำพูน เขต ๑

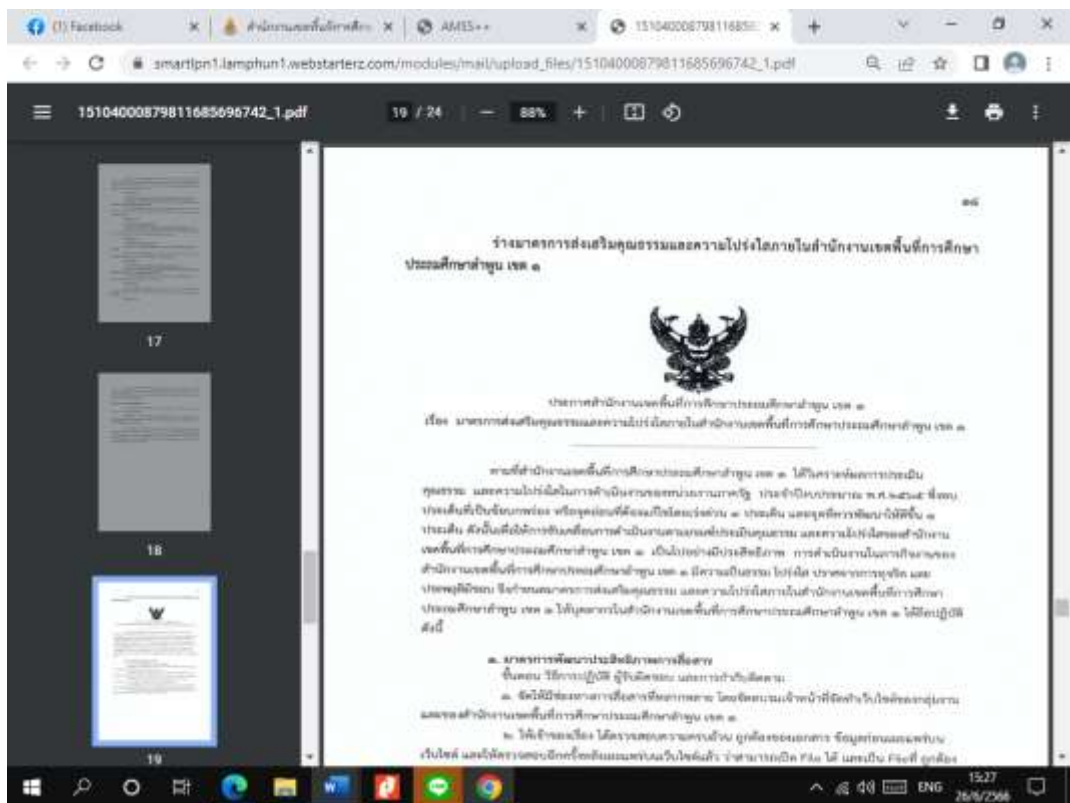
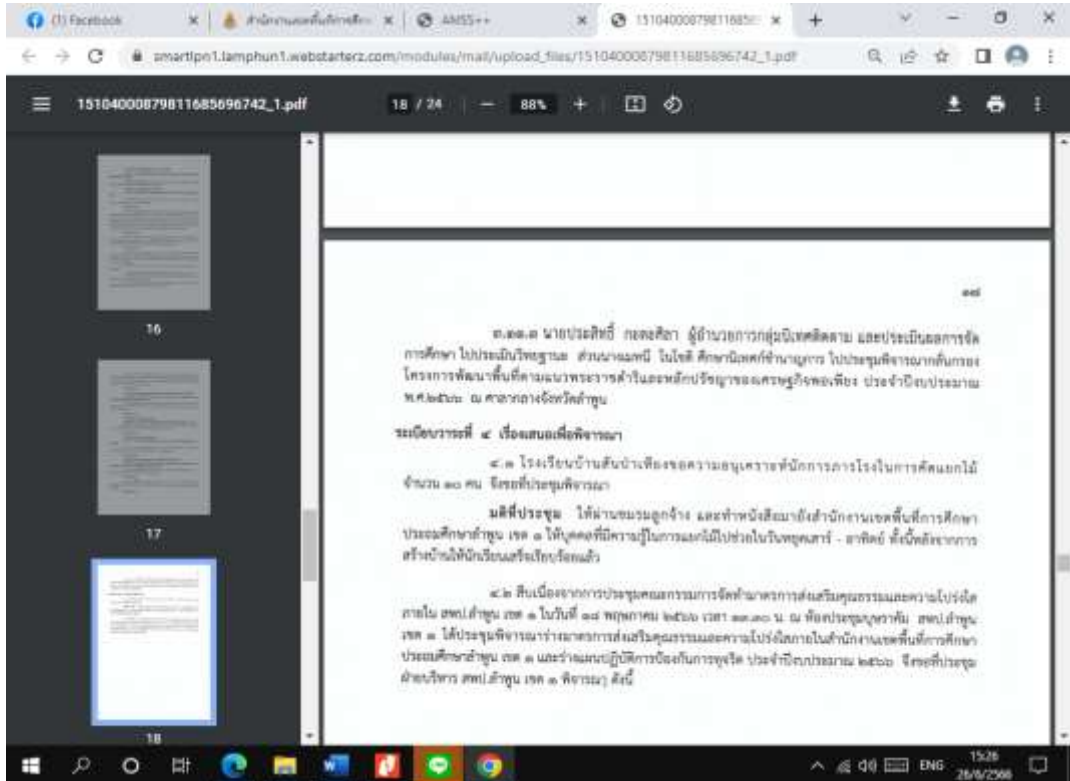








จัดทำประชาคมติ เพื่อปรับปรุงแก้ไข นโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม
ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖



เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แก่ข้าราชการในสังกัด ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจามจรี สพ.ลำพูน เขต ๑



๒.๒ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสพป.ลำพูน เขต ๑ ตามคำสั่ง
ที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ที่ ๑๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการ
ประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด
ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก และขับเคลื่อนการดำเนินงานในภารกิจงานให้เป็นไปตามเกณฑ์
ประเมิน และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งการดำเนินงานใน O36 แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต หน่วยงานจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือ
ธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยโครงการ งบประมาณ ระยะเวลาการดำเนินงาน โดยมีความสอดคล้อง
กับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริต และประเพณีคิมขอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

| | | |
|-----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายณัฐกุล รุณผาบ | ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวินัย แบนน้อย | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ | กรรมการ |
| ๓. นายพิชัย บุญมาหนองคู | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ | กรรมการ |
| ๔. นายกฤตติน พันธ์สุเสนา | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ | กรรมการ |
| ๕. นายประสิทธิ์ กะตะศิลา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล | กรรมการ |
| ๖. นางสาวอำไพ บุญสูง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. น.ส.จอมญาดา ไชยธาดาพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๘. นางภัทพร จันทร์ผอง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๙. นางปุดยวีร์ รินเรือง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๑๐. นางภัทษร คำแหง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. นายเดชอนัน คุน | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๒. นายกนกบุญ กระแสร์ | ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT | กรรมการ |
| ๑๓. นางนิตยา ปารจะมี | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ | กรรมการ |
| ๑๔. นางอำพัน คาคำคำฟู | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |

-๒-

| | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑๕. นางรพีพร เลหากุล | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวเกสรีพรรณ ใจคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๗. นางสุดารัตน์ กุสรวรา | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๘. นายณัฐกุล วงศ์ท่า | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๙. นางสาวณารัตน์ ดิยายน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒๐. นางสาวภัทรนิษฐ์ จิระโชติวัฒนา | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๑. นางสาวณิชชาดา วิเศษภาค | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๒. นายภาณุพันธ์ คำเวียง | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๒๓. นางสุภัทตรา เหลือหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๔. นางสาวศิริวารินทร์ หมวกเครือ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณา กลับกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการเบื้องต้น การทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป


สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายณัฐกุล รุณสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี

ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของ สพป.ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยประชุมในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม
บุษราคัม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑



บันทึกข้อความ

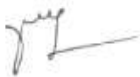
ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
ที่ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกัน
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขอเชิญคณะกรรมการดังกล่าว ประชุมในวันที่
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ลำพูน เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ



(นายณัฐกุล รุณผาบ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑

ให้ความเห็นชอบ และลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สพป.ลำพูน เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดย นายณัฐกุล รุณผาบ ผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ที่ - วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) นั้น

ข้อเท็จจริง

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติ
การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน โดยบูรณาการกับ
การประมุขฝ่ายบริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๒) กลุ่มอำนาจการ ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของ สพป.ลำพูน
เขต ๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปรดพิจารณาสั่งการ

๑) โปรดพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒) หากเห็นชอบตามเสนอ โปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา -

| | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ทราบ | <input type="checkbox"/> อนุญาต |
| <input type="checkbox"/> เห็นชอบ | <input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ |
| <input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว | <input type="checkbox"/> |

[Signature]
(นางอภิญญา พันธุ์เสนา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

[Signature]


(นางสุภัทตรา เหลียวหาญ) นายณัฐกุล รุณผาบ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

[Signature]
(นางสาวจอมเยาดา ไชยธาดาบำรุง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปป.ลำพูน เขต ๑

- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่ ๑๖๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
ที่ ๑๖๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๓๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่งต้องรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และผ่านการประเมินในระดับ AA ดังนั้นเพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ติดตามแก่คณะทำงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการรายงานผลการดำเนินงาน ให้ครบถ้วน เป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

| | | |
|----------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นายผู้กฤต รุณผาบ | ผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายวินัย แป้นน้อย | รองผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑ | กรรมการ |
| ๓. นายพิชัย บุญมาหนองคู | รองผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑ | กรรมการ |
| ๔. นายกฤษิต พันธุ์เสนา | รองผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑ | กรรมการ |
| ๕. นายประสิทธิ์ กะตะศิลา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๖. นางภัสพร จันทร์มง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวอำไพ บุญสูง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นางพิชชา คำแดง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. นางบุญยวีร์ รื่นเรือง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๑๐. นายเดชอนัน คุน | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย และคดี | กรรมการ |
| ๑๑. นายกนกบุญ กระแสร์ | ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT | กรรมการ |
| ๑๒. นางนิตยา ป่าระมี | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ | กรรมการ |
| ๑๓. นางอำพัน คาคคำฟู | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๔. น.ส.จธัญญาลา โชคธาดานันท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยความสะดวก | กรรมการเลขานุการ |
| ๑๕. นางสุภัทตรา เหลือหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวศิริวารินทร์ หมวกเครือ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะทำงานดำเนินการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ตามแบบการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ รวม ๔๓ ข้อมูล มีรายละเอียดผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแล และจัดเก็บข้อมูลในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

| ชื่อ | ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน |
|------|-----------------------------|
| O๑ | โครงสร้างหน่วยงาน |
| O๒ | ข้อมูลผู้บริหาร |
| O๓ | อำนาจหน้าที่ |
| O๕ | ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน |
| O๗ | ข่าวประชาสัมพันธ์ |
| O๘ | Social Network |

๔. คณะกรรมการรวบรวม และจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มีหน้าที่รวบรวมรายละเอียด และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- ๑. นายณัฐกุล รุณผาบ ผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑ ประธานกรรมการ
- ๒. นายวินัย แป้นน้อย รองผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑ กรรมการ
- ๓. นายพิชัย บุญภาพหนองคู รองผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑ กรรมการ
- ๔. นายกฤษิต พันธุ์เสนา รองผู้อำนวยการ สพป.ลำพูน เขต ๑ กรรมการ
- ๕. น.ส.จอมฤดา ไชยธาดาพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ กรรมการ
- ๖. นางสุภารัตน์ กุลวรา นักประชาสัมพันธ์ผู้อำนวยการพิเศษ กรรมการ
- ๗. นางสาวเกสรีพรรณ ใจคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๘. นายพิทักษ์พงษ์ พรหมณะ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กรรมการ
- ๙. นางสุภัทรา เทลียหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ
- ๑๐. นายนิมิตร ไร่ตู่ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๑. นางสาวศิริวารินทร์ หมวกเครือ เจ้าหน้าที่ธุรการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้ง ๑๓ ข้อได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และในกรณีมีปัญหาและอุปสรรค หรือมีเหตุขัดข้องในวาระขับเคลื่อนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้รายงานให้ผู้ชำนาญการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

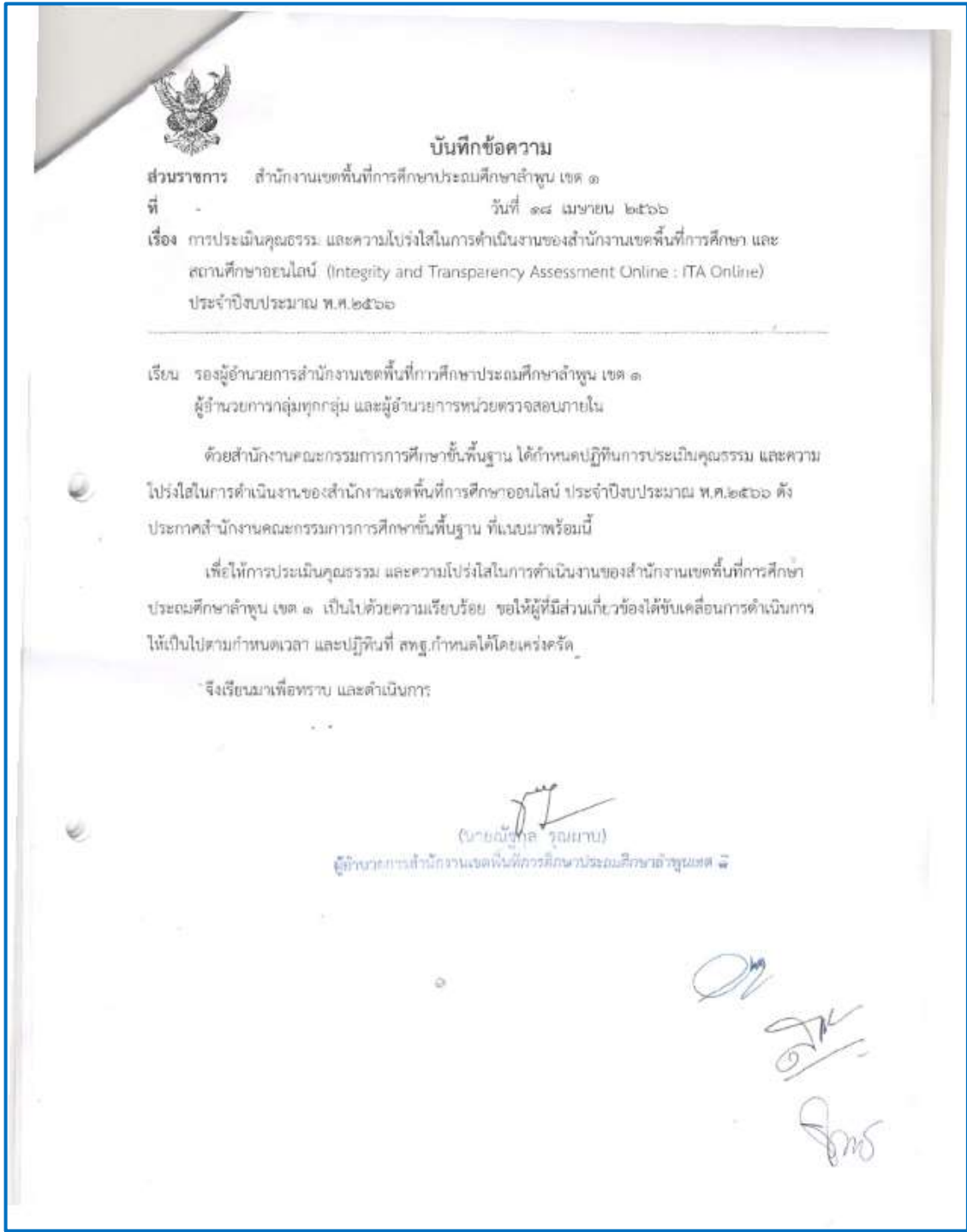


(นายณัฐกุล รุณผาบ)

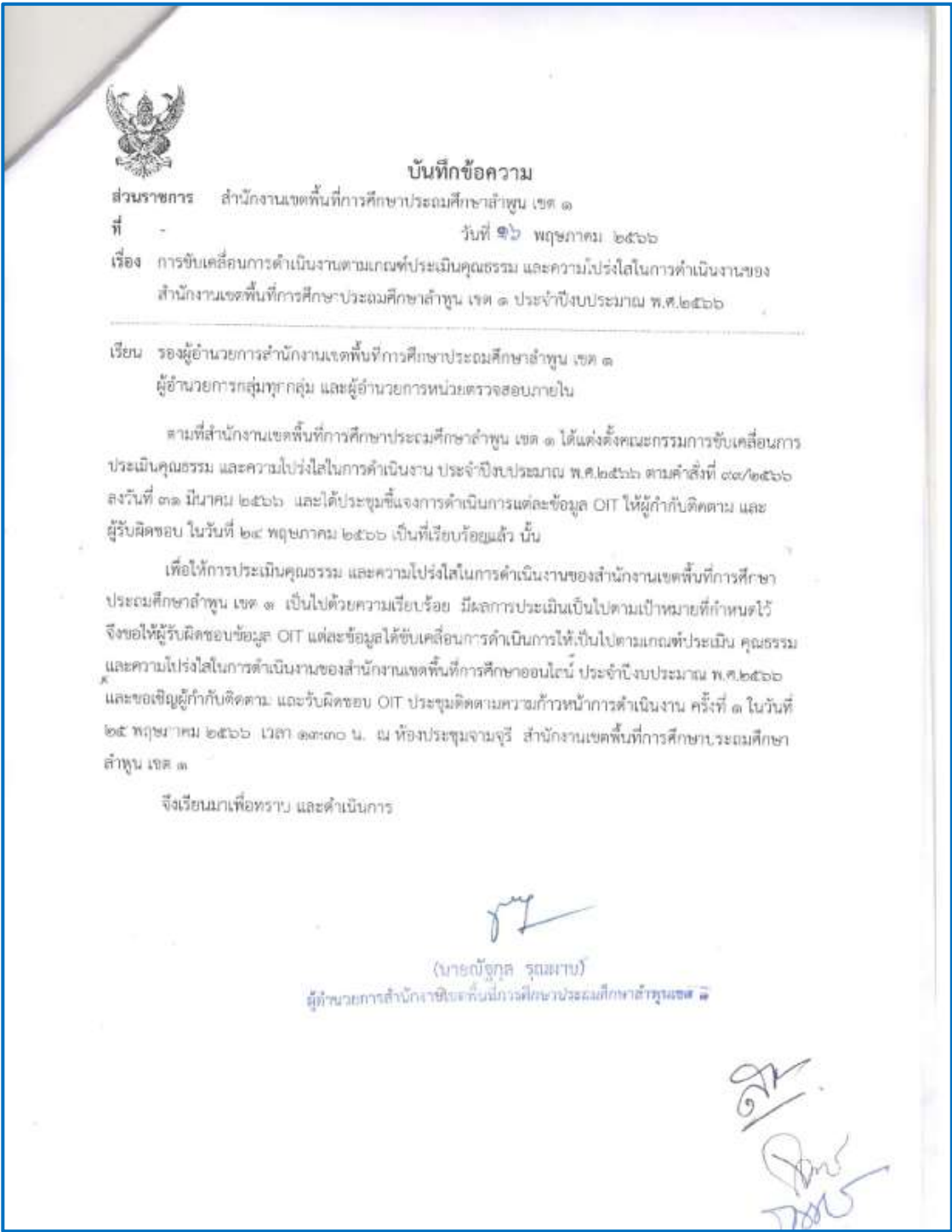
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑



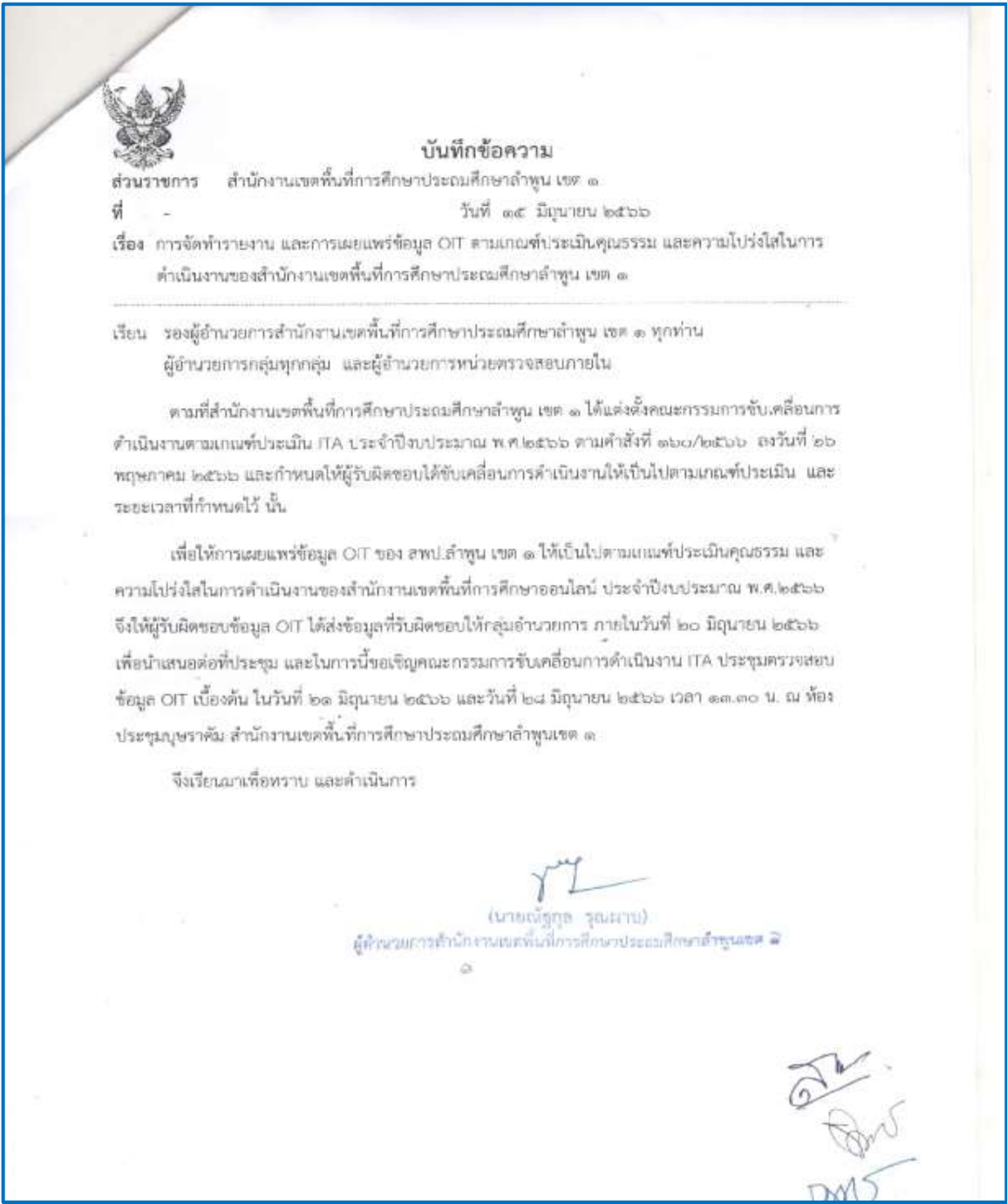
- บันทึกแจ้งให้ผู้รับผิดชอบ OIT ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน และปฏิทินที่กำหนดไว้



๒. ผู้รับผิดชอบประเมินตนเอง และให้คะแนนข้อมูล OIT ที่รับผิดชอบ ว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินฯ และได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และ ๓. มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบข้อมูล จากผู้อำนวยการกลุ่ม และรองสพ.ลำพูน เขต ๑ ที่รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน โดยมีการประชุมติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการดำเนินการ OIT ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจามจรี สพ.ลำพูน เขต ๑



๔. มีการประชุมตรวจสอบ และประเมินตนเอง ของข้อมูล OIT จำนวน ๔๓ ข้อมูล ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ ประเมิน เงื่อนไขที่กำหนด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สพป.ลำพูน เขต ๑ โดยมีการ ประชุมติดตามตรวจสอบข้อมูล OIT ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม บุษราคัม สพป.ลำพูน เขต ๑





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ที่ - วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำรายงาน และการเผยแพร่ข้อมูล OIT ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ทุกท่าน
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่ ๑๖๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และกำหนดให้ผู้รับผิดชอบได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และได้ประชุมตรวจสอบข้อมูล OIT ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

จากการประชุมตรวจสอบข้อมูล OIT ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ปรากฏว่ามีข้อมูล OIT ที่ต้องปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามเกณฑ์ มีจำนวน ๗ ข้อมูล และข้อมูลที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕ ข้อมูล ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำรายงาน และข้อมูล OIT ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ จึงขอให้ผู้รับผิดชอบ OIT ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินฯ ได้ส่งข้อมูลให้กลุ่มอำนาจการภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ และขอเชิญท่านได้เข้าร่วมประชุมตรวจสอบข้อมูล โดยบูรณาการกับการประชุมฝ่ายบริหาร สพป.ลำพูน เขต ๑ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวาระการประชุม เพื่อพิจารณา และขอยกเลิกการประชุมตรวจสอบข้อมูล (ครั้งที่ ๒) ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นายณัฐกุล รุณพนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑

ภาพถ่ายการประชุมตรวจสอบข้อมูล OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม สพป.ลำพูน เขต ๑



ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ลำพูน เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิด
การบริหารงานที่โปร่งใสและเอื้อธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตที่ระบบ
ให้มีความครบถ้วนสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online :
ITA Online) จำนวน ๒๕๕ เขต ดังนี้

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ จำนวน ๒๕๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน จึงประกาศผลคะแนนการประเมินเรื่องตามลำดับคะแนน ดังนี้

| อันดับที่ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖ | ระดับ ผลคะแนน | เปรียบเทียบ กับปี ๒๕๖๕ | เปรียบเทียบ กับเกณฑ์ |
|-----------|---|----------------------|------------------|---------------------------|-------------------------|
| ๑ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต ๑ | ๙๙.๙๘ | AA | +๐.๐๕ | ผ่าน |
| ๒ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๑ | ๙๙.๙๕ | AA | +๑.๕๐ | ผ่าน |
| ๓ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๑ | ๙๙.๙๓ | AA | -๐.๐๖ | ผ่าน |
| ๔ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตรัง เขต ๑ | ๙๙.๙๐ | AA | +๐.๙๕ | ผ่าน |
| ๕ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำพูน เขต ๑ | ๙๙.๘๘ | AA | -๐.๐๘ | ผ่าน |
| ๖ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิษณุโลก เขต ๒ | ๙๙.๘๗ | AA | +๐.๒๐ | ผ่าน |
| ๗ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลพบุรี เขต ๒ | ๙๙.๘๖ | AA | -๐.๑๒ | ผ่าน |

/อันดับที่ ๘

- ๑๖ -

| อันดับที่ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖ | ระดับ ผลคะแนน | เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕ | เปรียบเทียบกับเกณฑ์ |
|-----------|--|-------------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| ๒๔๖ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต ๕ | ๘๘.๙๐ | A | -๔.๓๐ | ผ่าน |
| ๒๔๓ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบุรี | ๘๗.๗๗ | A | -๔.๖๓ | ผ่าน |
| ๒๔๔ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต ๓ | ๘๖.๘๔ | A | -๔.๕๓ | ผ่าน |
| ๒๔๕ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๓ | ๘๖.๓๑ | A | -๓.๖๓ | ผ่าน |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอโพร พิศาน)
เลขาธิการคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

หมายเหตุ

* การจัดทำเว็บไซต์ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด

รับเกียรติบัตรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
อยู่ในลำดับ TOP TEN

โดย สพป.ลำพูน เขต ๑ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA คะแนน ๙๙.๘๘
ที่ลำดับที่ ๕ จาก ๒๔๕ เขตพื้นที่การศึกษา



ส่วนที่ ๕

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และพัฒนาในประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งมีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ดังนี้

ปัญหา อุปสรรค

๑. มีระยะเวลาในการขับเคลื่อนการจัดทำมาตรการกระชั้นชิด ทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการ อาจมีประสิทธิภาพไม่ดีเท่าที่ควร
๒. งบประมาณมีจำนวนจำกัด

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรแจ้ง และชี้แจงการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
๒. ควรจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
ที่ ๑๔๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ต้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จะต้องมี การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เกี่ยวกับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และมีการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ดังนี้

| | | |
|----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายณัฐกุล รุณผาบ | ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวินัย แป้นน้อย | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ | กรรมการ |
| ๓. นายพิชัย บุญภานองคู | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ | กรรมการ |
| ๔. นายกฤติน พันธุ์เสนา | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ | กรรมการ |
| ๕. น.ส.จอมฤดา ไชยธาตานันท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๖. นายประสิทธิ์ กะตะศิลา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม ฯ | กรรมการ |
| ๗. น.ส.อำไพ บุญสูง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นางกสิพร จันทร์ผง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๙. นางปณัยวีร์ รื่นเรือง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๑๐. นางกัทิพร คำแหง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. นายเดชอนัน คุน | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๒. นายกนกบุญ กระแสร์ | ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT | กรรมการ |
| ๑๓. นางนิตยา ปาระมี | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ | กรรมการ |
| ๑๔. นางอำพัน คาคคำฟู | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๕. นางรพีพร เลหากุล | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๖. นางธัญญพัทธ์ ซากาดุก | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๗. น.ส.เกสรวิพรรณ ใจคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๘. นางสุภารัตน์ กุลวรา | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๙. นางประทุมพร หมดสนั่น | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒๐. นายพิทักษ์พงศ์ พรหมณะ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | กรรมการ |

-๒-

| | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๒๑. นายนิมิตร ไร่ดีฟู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒๒. น.ส.ภัทรนิษฐ์ จิระโชติวัฒนา | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๓. น.ส.ณิชาดา วิเศษภาค | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๔. น.ส.ญารัตน์ ตียายน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒๕. น.ส.ศิริวารินทร์ หมวกเครือ | พนักงานธุรการ | กรรมการ |
| ๒๖. นายภาณุพันธ์ คำเวียง | พนักงานคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๒๗. นางสุภัทตรา เพ็ญหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายณัฐกุล รุณณภ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณ เขต ๑

ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สพป.ลำพูน เขต ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เพื่อวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สพป.ลำพูน เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ที่ -

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแจ้งคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบมาตรการฯ

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ทุกท่าน
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้จัดทำร่างมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และส่งให้บุคลากรภายใน สทพ.สุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ทบทวนให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในร่างประกาศใช้ นโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสมายในการดำเนินงานของ สทพ.สุพรรณบุรี เขต ๑ ทาง QR Code หรือ Link แบบสอบถามที่ส่งทาง Line สทพ.สุพรรณบุรี เขต ๑ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้พิจารณาข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และได้ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสมายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศใช้ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสมายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ผู้ควบคุม ผู้กำกับติดตามมาตรการ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อทราบ และถือถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นายณัฐกุล รุณทาบ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งพบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๓ ประเด็น และจุดที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น ๑ ประเด็น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตาม

๑. จัดให้มีช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย โดยจัดอบรมเจ้าหน้าที่จัดทำเว็บไซต์ของกลุ่มงาน และของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
๒. ให้เจ้าของเรื่อง ได้ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสาร ข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ และให้ตรวจสอบอีกครั้งหลังเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว ว่าสามารถเปิด File ได้ และเป็น File ที่ถูกต้อง
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการชี้แจง และตอบคำถามของแต่ละกลุ่มงาน ในระบบ Messenger Live Chat ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
๔. กำหนดให้กลุ่มอำนวยความสะดวก และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล และเทคโนโลยีการสื่อสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้
๕. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

-๒-

๒. มาตรการแก้ไขปัญหามรณกรรม

๒.๑ มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ให้มีประสิทธิภาพ

ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตาม

๑. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยไม่ระบุชื่อผู้แสดงความคิดเห็น
๒. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๓. จัดทำประชาคมติ เพื่อปรับปรุงแก้ไขนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ
๔. ประกาศ และแจ้งนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๓ ทราบ และถือปฏิบัติ
๕. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แก่ข้าราชการในสังกัด
๖. กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๓ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้
๗. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๓ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๒.๒ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตาม

๑. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๓ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน และทิศทางของ สทฐ.
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๓
๓. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ เพื่อร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๓
๔. นำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๓ ให้ความเห็นชอบ
๕. ประกาศใช้แผน และแจ้งให้บุคลากรภายใน สพป.ลำพูน เขต ๓ ทราบ และร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

-๗-

๖. กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการนี้

๗. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตาม

๑. ให้ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ในแต่ละข้อมูล จำนวน ๙๓ ข้อมูล ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเป็นไปตามปฏิทินที่กำหนดไว้

๒. ให้ผู้รับผิดชอบประเมินตนเอง และให้คะแนนข้อมูล OIT ที่รับผิดชอบ ว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินฯ และได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓. ให้มีการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบข้อมูล OIT จากผู้อำนวยการกลุ่ม และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ที่รับผิดชอบแต่ละกลุ่มงาน

๔. ให้มีการประชุมตรวจสอบ และประเมินตนเองของข้อมูล OIT จำนวน ๔๓ ข้อมูล จากคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายณัฐกุล รุณผาบ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
ที่ ๑๔๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ พฤษภาคม
พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม
ศึกษาลำพูน เขต ๑ จำนวน ๔ มาตรการ ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ในแต่ละมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย

- ๑. นายกฤติน พันธุ์เสนา รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑
- ๒. นางสาวจอมญาดา โชคธาดานันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
- ๓. นายกณกัญญ์ กระแสร์ ผู้อำนวยการกลุ่ม DICT

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

- ๑. นางสุดาวรัตน์ กุลวรา นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
- ๒. นายพิทักษ์พงศ์ พรหมณะ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
- ๓. นายภานุพันธ์ คำเวียง เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์

๒. มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย

- ๑. นายกฤติน พันธุ์เสนา รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑
- ๒. นางสาวจอมญาดา โชคธาดานันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

๒-

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสุภัทตรา เหลือหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายนิมิตร ไร่ดีฟู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๓. น.ส.ศิริวารินทร์ หมวกเครือ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |

๒.๒ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายภฤติน พันธุ์เสนา | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๓ |
| ๒. นางสาวจอมญาติา ไชยธาดาพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสุภัทตรา เหลือหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
|-------------------------|---------------------------------|

๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายภฤติน พันธุ์เสนา | รอง ผอ.สพป.ลำพูน เขต ๑ |
| ๒. นางสาวจอมญาติา ไชยธาดาพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| ๓. นายกนกบุญ ธรรมเสรี | ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT |

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสุภัทตรา เหลือหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายภานุพันธ์ คำเวียง | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้แต่งตั้ง ให้ความสำเร็จตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายปวิช รุ่งมาบ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายณัฐกุล รุณผาบ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ |
| ๒. นายกฤติน พันธ์เสนา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ |
| ๓. น.ส.จอมญาดา โชคธาदानันท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |

คณะทำงาน

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสุภัทตรา เพ็ลยหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวดารัตน์ กุลวรา | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายนิมิตร ไช้ตฟู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๔. นางสาวศิริวารินทร์ หมวกเครือ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |

จัดทำรายงาน/พิมพ์/

- | | |
|----------------------|---------------------------------|
| นางสุภัทตรา เพ็ลยหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
|----------------------|---------------------------------|

ออกแบบปก และรายงาน

- | | |
|------------------|----------------------------|
| นายนิมิตร ไช้ตฟู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
|------------------|----------------------------|



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑